



Qualität für Ihren Erfolg

2024

GESCHÄFTSBERICHT



WEITER DENKEN.

VORWORT	3
DIE LHI GRUPPE	5
Strategie und Positionierung	7
Nachhaltigkeit	10
Struktur	12
Human Resources	13
Meilensteine	15
Kennzahlen	17
Ethik-Kodex	18
GESCHÄFTSVERLAUF 2024 DER LHI GRUPPE	21
Ertragslage	22
Aussicht	22
Zahlen aus Bilanz und GuV	23

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in dieser Publikation die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.



GESCHÄFTS- FÜHRUNG LHI

Alexander von Dobschütz,
Clemens Richter,
Markus Niedermeier
(v.l.n.r.)

Alexander von Dobschütz

Markus Niedermeier

Clemens Richter

Vorwort der Geschäftsführung

Wir freuen uns über ein stabiles Geschäftsergebnis mit einem Neugeschäftsvolumen von über 770 Mio. Euro.

2024 setzte sich die herausfordernde Lage des Marktumfelds gerade im Immobilienbereich fort. Unabhängig davon konnten wir unsere Immobilieninvestments u. a. mit dem Kauf eines Bauteils des Husemann Karrees in Bochum und eines Edeka Centers in Hamburg erweitern. Zudem startete ein Spezial-AIF, der in Bildungsimmobilien investiert. Die erfolgreichen Vermietungen von insgesamt 47.000 qm Mietflächen stehen für unsere Assetmanagement-Qualität.

Das Portfolio in der Assetklasse Erneuerbare Energien wurde durch fünf neue Solarparks ergänzt, u. a. zwei innovative Solarparks mit Speichersystem. Ans Netz gingen 2024 insgesamt 13 Solar-/Windkraftanlagen. Gemäß Schätzung können mit dem jährlich produzierten Strom von den 2024 neu erworbenen und 2024 zusätzlich ans Netz gegangenen Anlagen rd. 79.000 Zwei-Personen-Haushalte versorgt und dabei etwa 82.000 t CO₂ pro Jahr eingespart werden. Die Wind- und Solarparks wurden jeweils für diverse von der LHI gemanagte institutionelle Fonds angekauft. Insgesamt hat die LHI damit 79 Solarparks mit einer Gesamtnennleistung von 692 MWp und 36 Windparks mit einer Gesamtnennleistung von 522 MW im Bestand.

Im Bereich der Strukturierten Finanzierungen konnten wir eine weitere Finanzierung für fünf batteriebetriebene Hybridfahrzeuge der DB Regio und eine Herstellerfinanzierung umsetzen. Die Herstellerfinanzierung erfolgte erstmals als Verbriefung über

unsere Gesellschaft in Luxemburg. Zudem konzipierten wir diverse Leasinggestaltungen für Unternehmen aus dem Produktionsbereich.

Die hervorragende Assetmanagement-Qualität wurde uns auch 2024 wieder durch die Auszeichnung mit der Gesamtnote AA von der internationalen Rating-Agentur Scope für alle drei Assetklassen – Immobilien, Erneuerbare Energien und Aviation – bestätigt. Die Assets under Management der LHI belaufen sich auf rd. 15 Mrd. Euro und liegen damit über dem Vorjahr.

Besonders erfreulich war, dass unser AIFM in Luxemburg, die LHI Management Luxembourg S.A., von der luxemburgischen Finanzaufsicht CSSF im ersten Halbjahr 2024 die offene Volllizenz erhalten hat. Inzwischen verwalten wir drei offene Spezialfonds in Luxemburg.

Auch 2024 hat sich gezeigt, dass die Kombination aus langfristigem und vorausschauendem Handeln mit Flexibilität und Strukturierungskompetenz ein USP der LHI Gruppe ist.

Im 4. Quartal des Jahres 2024 wurde die Geschäftsführung der LHI Gruppe von den Gesellschaftern neu aufgestellt. Sie besteht jetzt aus den beiden Geschäftsführern Alexander von Dobschütz und Markus Niedermeier sowie dem Generalbevollmächtigten Clemens Richter.

Herzlichen Dank an unsere Mitarbeitenden sowie unsere Kunden und Investoren für das uns entgegengebrachte Vertrauen und das Engagement.



LEISTUNG
OPTIMIEREN.

Ausgezeichnete LHI-Qualität



Die internationale Ratingagentur Scope bestätigte unsere hervorragende Assetmanagement-Qualität mit dem Ratingergebnis AA.

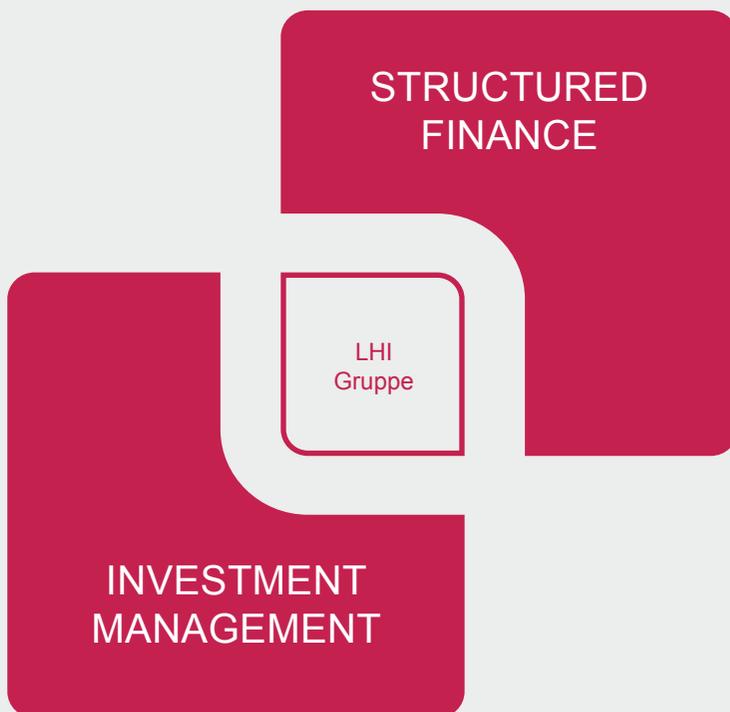
Die LHI wurde von Scope-Rating zum dritten Mal in Folge als bester Assetmanager Transportation ausgezeichnet.

In den Assetklassen Renewables und Real Estate wurden wir als bester Assetmanager nominiert, was eine Top-5-Platzierung bedeutet.

Ebenfalls zum dritten Mal in Folge erhielt die LHI den ESG-Reporting Award von Exxexecnews.

Für das Jahr 2024 wurde ein ESG Capability Rating der Ratingagentur Scope beauftragt. Scope vergibt für die LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH ein initiales ESG Capability Rating von A- ESG. Damit wird dem Unternehmen eine gute Qualität und Kompetenz im Rahmen der aktuellen und zukünftigen ESG-Ausrichtung bescheinigt.

VERTRAUEN VERDIENEN.



Die LHI Gruppe

Die LHI Gruppe besteht aus der am 01.10.1973 als Immobilienleasinggesellschaft gegründeten LHI Leasing GmbH und deren Tochtergesellschaften. Seit 2015 ist die LHI Leasing GmbH 100%ige Tochtergesellschaft der LHI Holding GmbH, die sich vollständig im Besitz von vier Privatpersonen befindet, die bis 31.12.2020 auch Geschäftsführer der LHI Leasing GmbH waren.

Die LHI Gruppe ist Anbieter von Strukturierten Finanzierungen sowie Asset- und Investmentmanager für Unternehmen und Investoren. Ergänzende Dienstleistungen, wie Versicherungslösungen, Immobilienbewertungen, die Übernahme von Aufgaben im Rahmen eines Baucontrollings oder die Verwaltung externer Immobilienbestände, runden das Produktangebot ab.

Die LHI Leasing GmbH ist ein reguliertes Unternehmen der Finanzbranche und unterliegt damit den Vorschriften des Kreditwesengesetzes. Bezogen auf die Kapitalvermittlung und die Verwaltung von Eigenkapitalgestaltungen werden wesentliche Teile der Leistungen über zwei 100%-Tochtergesellschaften, die LHI Capital Management GmbH und die LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH, erbracht. Beide Gesellschaften unterliegen ebenso der deutschen Finanzaufsicht, verfügen über eigene Personalressourcen und sind über Ergebnisabführungsverträge an die LHI angebunden. Die LHI hat eine Niederlassung in Pöcking sowie eine Geschäftsstelle in Stuttgart.

Darüber hinaus hält sie indirekte Beteiligungen an der LHI Management Luxembourg S.A., über die Geschäftstätigkeiten im luxemburgischen Markt begleitet werden.

POTENZIAL ERKENNEN.



**ECHTE QUALITÄT,
ECHT LHI**

International School of
Management (ISM)
Frankfurt am Main, Hessen
Investment Management >
Real Estate



FORTSCHRITT FÖRDERN.

Strategie und Positionierung

Das aktuelle gesamtwirtschaftliche Umfeld ist weiterhin durch internationale Krisen und eine Stagnation der deutschen Wirtschaft gekennzeichnet. Diese Ausgangslage bietet für unser Geschäftsmodell Chancen und Risiken.

Unser diversifiziertes Geschäftsmodell basiert auf den zwei Säulen Structured Finance und Investment Management. Für uns ist eine nachhaltige Ausrichtung entscheidender als die kurzfristige Ertragsoptimierung. Unsere stabile Ertragsbasis zu erhalten, ist ein Wert als solcher. Unsere Entscheidungen treffen wir mit Augenmaß und mit Weitsicht.

Die LHI ist eigenkapitalstark. Im Verhältnis zu unseren Geschäftsaktivitäten verfügen wir über eine hohe Risikodeckungsmasse. Dies macht uns im Vergleich zu unseren Wettbewerbern weniger krisenanfällig. Hinzu kommt eine konservative Risikopolitik. Wir sehen in manchen Fällen, dass das zu übernehmende Risiko nicht fair bepreist ist. Auf diese Geschäfte verzichten wir bewusst. Wie jedes größere Unternehmen ist auch die LHI in ein gesamtwirtschaftliches Umfeld eingebunden, auf das wir keinen Einfluss haben. So setzt etwa unser Geschäftsmodell voraus, dass die von uns konzipierten Produkte zu angemessenen Konditionen refinanziert werden können. Daher arbeiten wir mit einer großen Zahl in- und ausländischer Kreditinstitute zusammen und binden Nachrangmittel von Institutionellen Investoren ein.

Hierdurch kommt es zu einer Verknüpfung der beiden Säulen unseres Geschäftsmodells: Wir verbinden Aktiv- und Passivseite einer Investition. Dies generiert den größtmöglichen Nutzen sowohl für Investoren als auch für die Objektnutzer. Das integrierte Geschäftsmodell hat sich auch in den Jahren nach der letzten Finanzkrise bewährt und wird deshalb fortgeführt. Integraler Bestandteil unseres Geschäftsmodells ist die effiziente Verwaltung von Objektgesellschaften.

**ECHTE QUALITÄT,
ECHT LHI**

Solarpark
Schnaid, Bayern
Investment Management >
Renewables

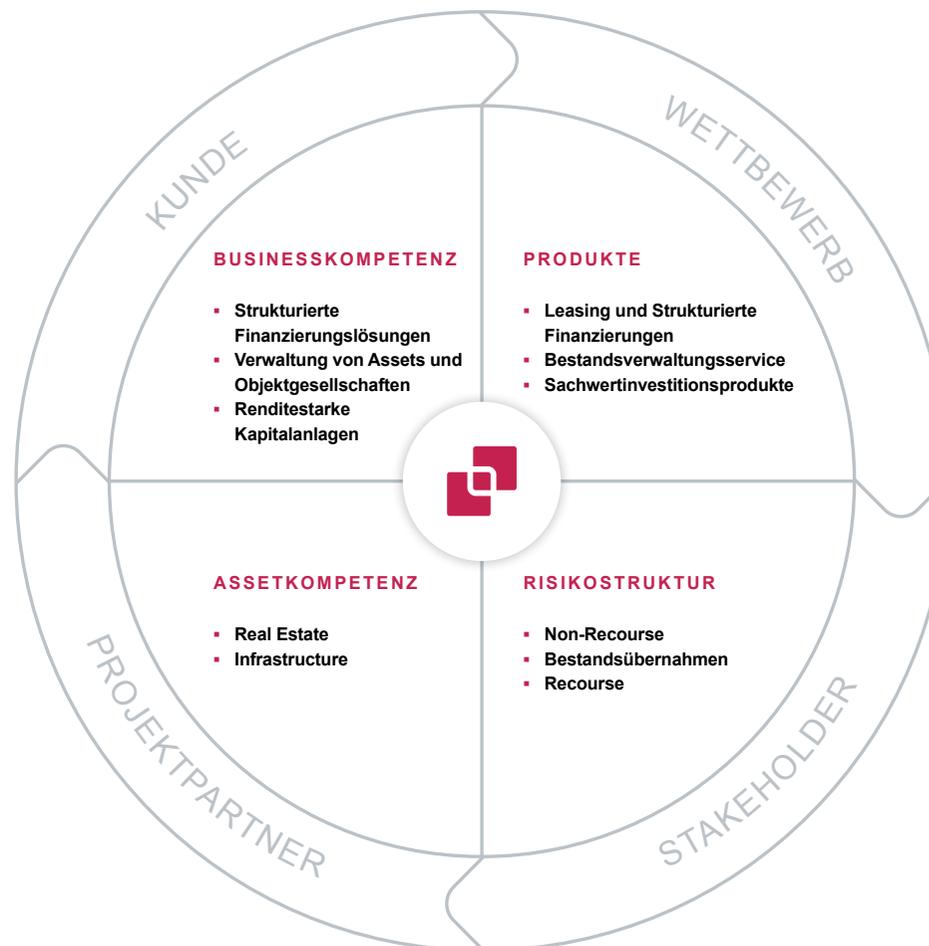
Die LHI verfügt über eine sehr gute IT-Infrastruktur auf Basis einer modernen SAP S/4HANA Infrastruktur. Unsere Software reflektiert die Erfordernisse des Geschäftsmodells genauso wie die des deutschen und internationalen Handels- und Steuerrechts. So unterscheidet sich die LHI von vielen anderen Dienstleistern. Wir konzipieren nicht nur, sondern setzen die Projekte auch um und verwalten sie aus einer Hand – teilweise über weit mehr als 20 Jahre. Durch die langfristige Verwaltung unserer Objektgesellschaften generieren wir stabile Honorarerträge.

In der Vergangenheit hat die LHI mehrfach Leasing- bzw. Fondsbestände erworben. Dies würden wir auch in Zukunft tun, wenn sich die damit verbundenen Risiken kalkulieren und Chancen, wie z. B. durch eine Kostendegression, absehen lassen.

Im Bereich Structured Finance gehen wir weit über die klassischen Leasinglösungen hinaus. Mit komplexen und hochindividuellen Strukturierungslösungen erfüllen wir die kundenspezifischen Anforderungen und Ziele. Wir konzipieren für Unternehmen z. B. nachfolgeorientierte Unternehmensstrukturen, wir unterstützen bei der Einhaltung von Financial Covenants oder wir helfen dabei, bilanz- und aufsichtsrechtliche Anforderungen optimal zu erfüllen. Gerade im Bereich von Investitionsfinanzierungen achten wir auf steuerliche Implikationen und nehmen ggf. notwendige Anpassungen während der Vertragslaufzeit vor.

Investment-Management-Dienstleistungen bieten wir für die Assetklassen Real Estate, Renewables und je nach Anforderung für unsere Produkte im Geschäftsfeld Structured Finance an. Die Produkte der LHI im Investmentbereich erfüllen alle Anforderungen Institutioneller Investoren. Konzeption, Assetmanagement sowie Portfoliomanagement inklusive Risikomanagement und Reporting erfolgen komplett durch die LHI. Ein wichtiger Teil unserer Strategie in diesem Bereich ist, dass die Anlagekonzepte genau die individuellen Anforderungen und Bedürfnisse der jeweiligen Investorengruppe erfüllen. Daher sehen wir unseren Schwerpunkt im Geschäft mit Institutionellen Investoren und Family Offices. Wir haben Investments speziell für Stiftungen, Versorgungswerke, Pensionskassen und Versicherungen aufgelegt. Dadurch können während der Laufzeit die speziellen Anforderungen der einzelnen Investorengruppen besser berücksichtigt werden. Der Fokus unserer Investmentprodukte wird künftig noch stärker auf Angeboten liegen, die nachhaltig sind und gesellschaftlichen Nutzen stiften.

CHANCEN NUTZEN.





WEITBLICK BEWEISEN.

**ECHTE QUALITÄT,
ECHT LHI**

—
Husemann Karree
Bochum, Nordrhein-Westfalen
Investment Management >
Real Estate

Nachhaltigkeit

Eine essenzielle Voraussetzung für ein erfolgreiches und angemessenes Nachhaltigkeitsmanagement und die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele ist die organisatorische Verankerung von Nachhaltigkeit im Unternehmen. Dies beinhaltet neben einer aktiven Einbindung der Geschäftsführung insbesondere die Schaffung geeigneter organisatorischer Strukturen, um eine zentrale, transparente und unternehmensweite Steuerung der Umsetzung und Kontrolle aller Aktivitäten unter Nachhaltigkeitsgesichtspunkten sicherzustellen. Dabei werden regulatorische Vorgaben berücksichtigt und gesetzte Nachhaltigkeitsziele mit klar abgegrenzten Kompetenzen und Aufgaben erreicht.

Nachhaltiges Denken und Handeln finden sich auf allen Unternehmensebenen. In der Person des Chief Sustainable Officers (CSO) ist das Thema ESG mit klarer Verantwortung in der obersten Führungsebene der Unternehmensgruppe verankert. LHI, LHI KVG und LHI CapMan haben darüber hinaus jeweils einen Beauftragten mit übergeordneter Fachverantwortung für die Thematik ESG benannt. Alle ESG Beauftragten nehmen an allen Gremien mit Nachhaltigkeitsbezug teil und haben eine Koordinations- und Multiplikatorfunktion in ihren Gesellschaften. Sie berichten direkt an den CSO. Auch alle von ESG-Themen betroffenen operativen Einheiten haben einen verantwortlichen Mitarbeitenden, der ebenfalls an den die Fachabteilung betreffenden Gremien teilnimmt und für den Wissenstransfer in seinem Fachbereich zuständig ist. Gremien mit Nachhaltigkeitsbezug sind der Nachhaltigkeitsbeirat mit beratender Funktion gegenüber der Geschäftsführung, der Nachhaltigkeits-Jour-fixe, der dem Austausch auf operativer Ebene dient, sowie Arbeitsgruppen, die sich – nach Bedarf und zeitlich befristet – um Lösungen für konkrete Problemstellungen wie z. B. neue regulatorische Anforderungen kümmern. Die wichtigsten Vertragspartner werden im Rahmen der ESG-Würdigung einer Transaktion ebenfalls einer Prüfung unterzogen. Herangezogen werden hierbei überwiegend öffentlich zugängliche Quellen. Dabei geht es insbesondere auch um die Wahrung der Minimum Social Safeguards. Es wird geprüft, ob das jeweilige Unternehmen den Sitz bzw. die Produktionsstätte innerhalb der EU hat und damit die Gesetze und Normen, die innerhalb der

Europäischen Union gelten, Anwendung finden bzw. ob der Projektpartner sich einem international anerkannten Standard angeschlossen hat. Weiterhin wird überprüft, ob für das jeweilige Unternehmen ein ESG-Rating oder eine über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehende Selbstverpflichtung veröffentlicht wurde.

Darüber hinaus wird ein ESG-Score von Creditreform (Crefo) eingeholt. Als Schwellenwert für die Zusammenarbeit mit allen Geschäftspartnern gilt der für das Neugeschäft der LHI KVG festgelegte Crefo-ESG-Score. Die LHI KVG unterwirft sich einem regelmäßigen externen und unabhängigen Nachhaltigkeitsrating. Nachdem in den Vorjahren ein Nachhaltigkeitsrating durch die imug rating erfolgte, wurde für das Jahr 2024 erstmals die Rating Agentur Scope mit der Erstellung eines Nachhaltigkeitsrating beauftragt. Scope hat für die LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH ein initiales ESG Capability Rating von A- ESG vergeben. Damit wird dem Unternehmen erneut eine gute Qualität und Kompetenz im Rahmen der aktuellen und zukünftigen ESG-Ausrichtung bescheinigt. Die LHI KVG ist seit 10.05.2023 Mitglied der Principles for Responsible Investment (PRI) der Vereinten Nationen.

Die LHI KVG ist Gründungsmitglied der Nachhaltigkeitsinitiative „Impact on Sustainable Aviation e.V.“. Zum Jahresende 2024 hat der 2022 gegründete Verein bereits über 40 Mitglieder, zu denen renommierte Banken, Investoren, Leasinggeber, Anwaltskanzleien und Beratungsfirmen sowie akademische Einrichtungen aus verschiedenen Teilen der Welt gehören. Zudem ist die LHI Unterstützerin der [IES International Ethic Standards](#) und hat sich dem [ICG Institut für Corporate Governance](#) in der Immobilienwirtschaft angeschlossen.

Seit 2020 misst die LHI Gruppe ihre CO₂-Emissionen. Auf dieser Basis werden die durch die Geschäftstätigkeit nach Scope 1, Scope 2 und teilweise Scope 3 (Greenhouse Gas Protocol – GHG) verursachten Emissionen bilanziell mindestens ausgeglichen. Die Emissionen im Jahr 2022 in Höhe von 578 t CO₂ konnten im Jahr 2023 auf 558 t gesenkt werden. Die Messung erfolgt durch die Energieagentur Mün-

chen-Ebersberg. Seit diesem Jahr kompensieren wir unsere Treibhausgasemissionen über die „Aktion Zukunft +“ des Landkreises München. Durch die Investition in „Zukunft + Zertifikate“ werden neben dem Erwerb von internationalen Zertifikaten lokale Projekte gefördert. Für die Jahre 2024 und 2025 haben wir bereits Zertifikate zur Kompensation von 625 t CO₂ p. a. erworben.

International haben wir uns für Gold-Standard-Zertifikate eines Solarparks in Indien (GSF-Register [goldstandard.org]) entschieden. Lokal unterstützen wir zwei Waldumbauprojekte in den Landkreisen München und Ebersberg.

Darüber hinaus ist die LHI Gruppe in eigene Projekte aus dem Bereich Erneuerbare Energien investiert. Die Wind- und Solarparks sowie Wasserkraftwerke unter Verwaltung der LHI haben 2024 insgesamt Strom für über 350.000 Vier-Personen-Haushalte produziert und damit über 570.000 t CO₂ eingespart. Diese Einsparung ist jedoch nach dem GHG-Protokoll nicht auf den eigenen CO₂-Fußabdruck anrechenbar.

Die LHI ist Mitglied der Initiative „Die Klimaneutralen“ (<https://www.die-klimaneutralen.de/>), einer gemeinsamen Aktion der Landkreise München und Ebersberg.

Seit April 2021 gibt es eine Kooperation mit [beefuture](#), über die wir drei Bienenvölker adoptiert haben, die seit April 2021 auf dem LHI Campus leben.

WACHSTUM ERMÖGLICHEN.



**ECHTE QUALITÄT,
ECHT LHI**

Fenecon GmbH
Vilshofen a. d. Donau, Bayern
Structured Finance >
Buy-and-Lease



Struktur

SHAREHOLDER

LHI Holding GmbH

MANAGEMENT

LHI Leasing GmbH

Finanzdienstleistungsinstitut, Steuerung der LHI Gruppe, **gegründet 1973**

Die LHI Leasing GmbH ist ein Finanzdienstleistungsinstitut und wird nach den Regelungen des Kreditwesengesetzes beaufsichtigt. Sie verfügt daher über etablierte Risikosteuerungssysteme, die diese strengen aufsichtsrechtlichen Normen erfüllen.

OPERATIVE DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFTEN

LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH

Kapitalverwaltungsgesellschaft im Sinne des KAGB,
Verwaltung von AIFs,
gegründet 2013

LHI Capital Management GmbH

Vertrieb/Investorenbetreuung,
gegründet 2012

**LHI Luxembourg Group
LHI Management Luxembourg S.A.**

Fondsemissionen und Fondsverwaltung nach lux. Recht,
gegründet 2009

LHI Securitization S.A.

Verbriefungsgesellschaft Luxemburg, **gegründet 2017**

LHI Versicherungsmakler GmbH

Beratungsleistungen/Versicherungen,
gegründet 2005

LHI Real Estate Management GmbH

Baubetreuungsleistungen/Baumanagement,
gegründet 1988

VERWALTUNG DER OBJEKTGESELLSCHAFTEN

Zwischenholdinggesellschaften

Diverse Zwischenholdinggesellschaften, u. a. resultierend aus der Übernahme diverser Leasingbestände

Objektgesellschaften

Projekte im Besitz der Objektgesellschaften



ECHTE QUALITÄT, ECHT LHI

International School of
Management (ISM)
Frankfurt am Main, Hessen
Investment Management >
Real Estate

WERTE VERTRETEN.

Human Resources

In allen unternehmensrelevanten Belangen berücksichtigen wir die Anforderungen und Erwartungen unserer Geschäftspartner und Mitarbeitenden. Nur wenn ein Unternehmen beides im Blick hat, wird es erfolgreich sein.

Unsere Geschäftspartner wissen um unser erstklassiges Markt- und Branchen-Know-how. Dies bildet die Grundlage unserer qualitativ hochwertigen Produkte. Gleichzeitig gelingt uns dies aber nur mit leidenschaftlichen und motivierten Mitarbeitenden. Menschen, die Konzepte für heute und morgen entwickeln und die Zukunft eines Unternehmens mitgestalten wollen.

Wir wissen, dass sich Flexibilität in der Zusammenarbeit für alle Mitarbeitenden, aber auch für das Unternehmen selbst zu einem wichtigen Erfolgsfaktor entwickelt. Flexible Strukturen bilden einen festen Bestandteil unserer Wertschöpfungskette. Kreativprozesse und Kundennähe werden jedoch auch künftig eine gesunde Mischung aus Flexibilität und persönlichem Austausch erfordern. Unser Konzept aus Zusammenarbeit vor Ort und einem hohen Maß an Möglichkeiten zur individuellen Gestaltung der Arbeitszeit bietet hierfür eine optimale Grundlage.

Des Weiteren hat die konsequente fachliche und persönliche Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden in der LHI eine lange Tradition und genießt einen hohen Stellenwert. So fördern wir unsere Mitarbeitenden regelmäßig mit umfangreichen Schulungsangeboten, um den kommenden Herausforderungen bestmöglich gewachsen zu sein.

Denn nach über 50 Jahren Firmengeschichte steht eines fest: Nichts ist so stetig wie der Wandel. Die Kombination aus erfahrenen, lange im Markt tätigen Experten und jungen Menschen, die mit ihren Ideen neue Akzente setzen, ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Wir erfüllen damit die Erwartungen unserer Geschäftspartner und die strategischen Ziele der LHI gleichermaßen. Unter Weiterentwicklung verstehen wir nicht nur Karriereschritte entlang der Hierarchien, sondern insbesondere auch die Förderung und Weiterentwicklung von Fachkarrieren. Unterschiedliche Arbeitsbereiche und -inhalte bieten allen Mitarbeitenden stets die Möglichkeit, die eigenen Weichen neu zu stellen.

Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt. So liegt uns auch die Gesundheit der Mitarbeitenden sehr am Herzen. Deshalb veranstalten wir regelmäßig Gesundheitstage und bieten allen Interessierten die Möglichkeit, sich an LHI-Sportaktivitäten oder an kulturellen Angeboten zu beteiligen.

Daneben ist es uns wichtig, der Belegschaft eine gesunde und ausgewogene Ernährung anzubieten. Im hauseigenen Betriebsrestaurant stehen unterschiedliche Gerichte zur Auswahl. Diese werden soweit möglich mit Produkten aus der Region zubereitet. Für einen ausgeglichenen Vitaminhaushalt bieten wir zudem täglich kostenloses frisches Obst an. Unsere Coffee-Points laden mit Kaffeespezialitäten, Tee oder Wasser zu sozialem und interdisziplinärem Austausch ein.



Human Resources in Zahlen



durchschnittliche Firmenzugehörigkeit
in der LHI

Anteil Männer



Anteil Frauen



32%

weibliche Führungskräfte
in der LHI im Jahr 2024

5

Mitarbeitende im Team Human Resources

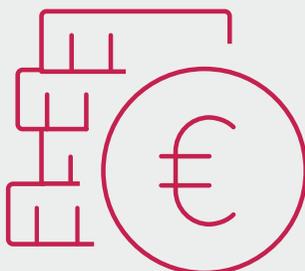


Arbeitsverhältnisse

1% befristet
99% unbefristet

Mitarbeitende

aus 9 Ländern



Rund 164.000 Euro

Gesamtinvestitionen in
Weiterbildung im Jahr 2024

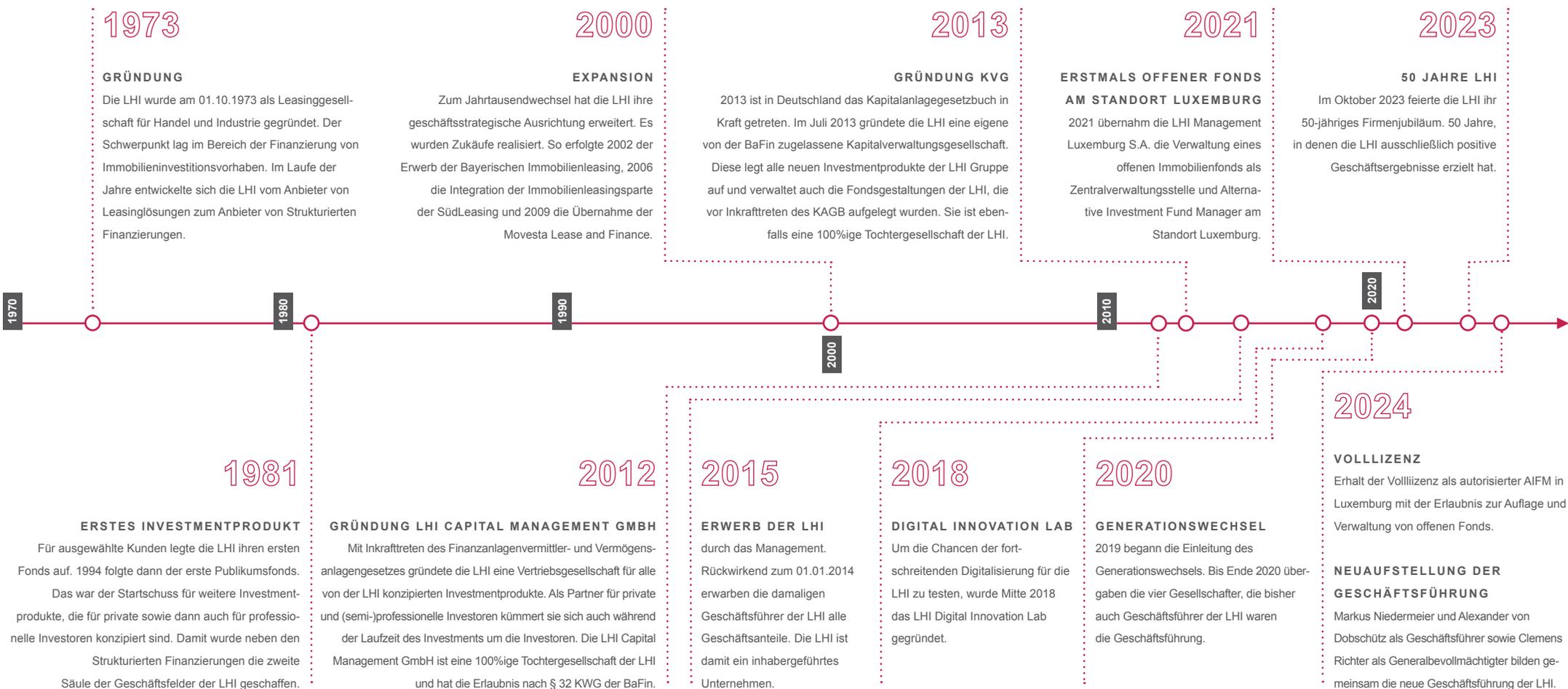
**PERSPEKTIVEN
BIETEN.**

252

aktive Mitarbeitende im
Jahresdurchschnitt 2024 bei der LHI



KURS HALTEN.





MOBILITÄT GESTALTEN.



**ECHTE QUALITÄT,
ECHT LHI**

Deutsche Bahn AG
Für das Netz
Franken-Südthüringen
Structured Finance >
Rolling Stock

Kennzahlen

	31.12.2024 in TEUR	31.12.2023 in TEUR	31.12.2022 in TEUR	31.12.2021 in TEUR
Eigenkapitalquote in %	28,0	30,0	30,0	47,2
Wirtschaftliches Ergebnis	10.770	10.680	11.810	21.130
	in Mio. EUR	in Mio. EUR	in Mio. EUR	in Mio. EUR
Neugeschäftsvolumen	770	3.000	520	1.130
Verwaltetes Investitionsvolumen	14.796	14.200	14.312	14.441
Transaktionsvolumen	1.030	3.350	750	1.400
Verwaltete Gesellschaften	1.170	1.234	1.310	1.356
Anzahl Mitarbeitende	261	273	274	264

**ECHTE QUALITÄT,
ECHT LHI**

Prem Contor
Hansestadt Hamburg
Investment Management >
Real Estate

Ethik-Kodex

Vorwort

Dieser Ethik-Kodex hat große Bedeutung für die Erreichung unseres gemeinsamen Ziels – Qualität für Ihren Erfolg. Unser Erfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, gegenseitiger Wertschätzung sowie individueller Verantwortung geprägten Unternehmenskultur. Wir stellen unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg bei größtmöglichem Nutzen für unsere Kunden in den Mittelpunkt unseres Handelns. Dieser Ethik-Kodex soll unseren Führungskräften und Mitarbeitenden als Verhaltensleitfaden dienen. Er enthält Werte, Grundhaltungen, Einstellungen und Verhaltensregeln, an denen sich Führungskräfte und Mitarbeitende im Umgang mit unseren Geschäftspartnern, Kunden, Wettbewerbern und Behörden verbindlich orientieren sollen.

Allgemeine Grundsätze: Rechtmäßiges Verhalten

Einhaltung von Gesetzen und Rechtsvorschriften

Wir verpflichten uns, bei allen geschäftlichen Tätigkeiten/Aktivitäten und Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze, Vorschriften und Regelungen sowie sonstige maßgebliche Bestimmungen von Ländern, in denen wir tätig sind, zu beachten. Um dies zu gewährleisten, haben wir ein umfangreiches internes Kontrollsystem sowie Compliance-Management-System (inklusive Tax Compliance) etabliert.

Prävention/Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Korruption

Im Hinblick auf Geldwäscheprevention und die Bekämpfung von Terrorismusfinanzierung und Korruption ist es das Ziel unseres Unternehmens, alle Transaktionen mit möglichem kriminellen Hintergrund zu erkennen und zu verhindern. Wir halten die einschlägigen Pflichten aus dem Geldwäschegesetz (GwG) und den Verlautbarungen der zuständigen Aufsichtsbehörden, z. B. der BaFin, über Maßnahmen zur Bekämpfung und Verhinderung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzie-

rung und Korruption ein. Dazu setzen wir am potenziellen Risiko orientierte interne Sicherungs- und Überwachungsmaßnahmen ein, die in jedem Einzelfall dokumentiert werden. Regelmäßige Kontrollen durch die Geldwäschebeauftragte sowie durch die interne Revision werden durchgeführt, um frühzeitig eventuell notwendige Gegenmaßnahmen ergreifen zu können. Darüber hinaus werden Führungskräfte und Mitarbeitende regelmäßig im Hinblick auf Prävention und Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Korruption geschult.

Einhaltung des Datenschutzes

Personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner, Kunden und Mitarbeitenden werden vor unberechtigtem Zugriff und unrechtmäßigem Gebrauch durch Sicherungsmaßnahmen geschützt. Wir haben die Anforderungen der ab 25.05.2018 geltenden Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG-neu) in unserem Unternehmen umgesetzt und ein funktionierendes Datenschutzmanagement implementiert. Unsere Datenschutzbeauftragte überwacht in regelmäßigen Abständen den korrekten Umgang mit personenbezogenen Daten sowie die Einhaltung der einschlägigen Gesetze. Unsere Mitarbeitenden werden regelmäßig zu datenschutzrechtlichen Themen geschult. Geschäftspartner werden, sofern sie über uns Zugang zu personenbezogenen Daten haben, zur Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben verpflichtet.

Fairer Wettbewerb

Wir halten die geltenden Gesetze und Bestimmungen zur Regelung des Wettbewerbs ein, die den fairen Wettbewerb schützen. Insbesondere sind Absprachen wie bspw. Preisabsprachen, die den freien und fairen Wettbewerb beeinflussen, verboten. Wir verschaffen uns Wettbewerbsvorteile durch unsere Leistungen – Best-in-Class-Lösungen – und nicht durch unrechtmäßige Geschäftspraktiken. Weder bieten wir Geschäftspartnern, Kunden und öffentlichen Amtsträgern unangemessene Geschenke oder Gefälligkeiten noch nehmen wir derartige Geschenke oder Gefälligkeiten an.

Grundsätze für den Umgang miteinander

Leitbild der LHI

Unser Umgang miteinander ist u. a. geprägt von folgenden Werten und Grundhaltungen: Gegenseitigem Respekt, Loyalität, Verlässlichkeit und Engagement, Korrektheit und Fairness, Authentizität, Leistungsorientierung und Diskretion. Unser Handeln soll bestmöglich transparent sein. Nähere Einzelheiten darüber, „was wir tun“, „wie wir es tun“ und „wie wir führen“, sind unserem Leitbild zu entnehmen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir verpflichten uns Situationen zu vermeiden, in denen persönliche und/oder finanzielle Interessen mit denen unseres Unternehmens in Konflikt geraten. Entlohnte Nebentätigkeiten, die zu Interessenkonflikten führen und unserem Unternehmen oder unseren Kunden schaden könnten, legen wir offen und werden ohne Einverständnis nicht aufgenommen. Geschenke, Bewirtungen, Einladungen oder sonstige Zuwendungen müssen den geschäfts- und marktüblichen Gepflogenheiten entsprechen und im Hinblick auf den Anlass der Zuwendung und die Stellung des Empfängers als angemessen und sozial adäquat anzusehen sein.

Grundsätze für den Umgang mit Geschäftspartnern und Kunden

Geschäftsbeziehungen

Unsere Geschäftsbeziehungen sind von folgenden Werten und Verhaltensregeln geprägt: Professionalität, Verlässlichkeit, Diskretion, Transparenz und Korrektheit. Unsere Geschäftspartner und Kunden bzw. potenziellen Geschäftspartner/Kunden beraten und begleiten wir respektvoll und individuell.

Vertraulicher Umgang mit Informationen

Wir verpflichten uns im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen jederzeit die Vertraulichkeit unserer Geschäftspartner und Kunden zu wahren. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse werden vertraulich behandelt.

Vollständigkeit von Informationen

Wir informieren unsere Geschäftspartner und Kunden kompetent über angebotene Produkte und Dienstleistungen. Wir kommunizieren verbindlich, aufgeschlossen und klar. Die von uns übermittelten Informationen sind in sich vollständig und verständlich, um Geschäftspartnern sowie potenziellen Geschäftspartnern eine Basis für eine langfristig wirtschaftlich erfolgreiche Geschäftsbeziehung zu bieten.

Qualität

Höchste Qualitätsstandards sowie eine kontinuierliche Anpassung an Marktentwicklungen und Kundenbedürfnisse zeichnen unsere Produkte und Dienstleistungen aus. Neuen Entwicklungen folgen wir schnell, sobald wir den entsprechenden Nutzen erkannt haben – ohne Bewährtes aufzugeben. Eine ständige Weiterbildung und Förderung unserer Mitarbeitenden rundet die Anforderungen an unsere Qualitätsmaßstäbe ab.

Grundsätze der Nachhaltigkeit

Unternehmerische Verantwortung

Nachhaltigkeit ist für uns sowohl Selbstverständnis als auch ein unternehmenstragendes Konzept zum Nutzen aller Stakeholder der LHI sowie künftiger Generationen. Wir operieren im Einklang mit den wesentlichen und anerkannten branchenspezifischen nationalen und internationalen Standards zur Nachhaltigkeit und erfüllen die für uns geltenden regulatorischen Anforderungen zur Offenlegung. Die Geschäftsführung und alle Mitarbeitenden werden aktiv in geeignete organisatorische Strukturen eingebunden, um eine zentrale, transparente und unternehmensweite Steuerung der Umsetzung und Kontrolle aller Aktivitäten unter Nachhaltigkeitsgesichtspunkten sicherzustellen. Freiwilliges gesellschaftliches und soziales Engagement wird jederzeit angemessen unterstützt.

Ökologische Verantwortung

Wir setzen uns dafür ein, dass die durch unseren Geschäftsbetrieb verursachten CO₂-Emissionen dem Dekarbonisierungspfad der EU entsprechen und somit als „Paris Aligned“ gelten können. Nicht vermeidbare CO₂-Emissionen werden durch den Erwerb von Klimaschutzzertifikaten mehr als ausgeglichen. Zur Reduzierung unseres Energieverbrauchs und unseres CO₂-Fußabdrucks verbessern wir den energetischen Standard unseres Geschäftsgebäudes stetig, wir verwenden Ökostrom oder erzeugen diesen mittels Photovoltaikanlagen selbst, wir fördern Elektromobilität mit der Installation von E-Ladesäulen und mit elektrisch betriebenen Dienstwagen sowie die Nutzung umweltfreundlicher Verkehrsmittel und mobiles Arbeiten. Unsere Außenanlagen werden nach ökologischen Maßstäben gepflegt und beheimaten mehrere Bienenvölker. Ökologische Standards gelten auch bei der Auswahl von Auftragnehmern und Geschäftspartnern sowie für den Einkauf von Arbeits- und Lebensmitteln.

Gesellschaftliche und soziale Verantwortung

Wir beachten das Diskriminierungsverbot und die Einhaltung der Menschenrechte. Als Arbeitgeber fördern wir Diversität und Chancengleichheit, wir sorgen für eine leistungsgerechte Vergütung und wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung bewusst. Wir verhalten uns in einer Art und Weise, die der Verantwortung unseres Unternehmens in der Gesellschaft gerecht wird. Wir engagieren uns gesellschaftlich und sozial, z. B. mittels Spenden an karitative oder soziale Einrichtungen oder Mitgliedschaften mit Fördercharakter.





POWER SICHERN.



**ECHTE QUALITÄT,
ECHT LHI**

TESVOLT-Gigafactory
Lutherstadt Wittenberg,
Sachsen-Anhalt
Structured Finance >
Neubauleasing

WANDEL BEGLEITEN.



Geschäftsverlauf 2024 – Auszug aus dem Lagebericht

Unter Berücksichtigung des aktuellen Marktumfelds sind die Geschäftsentwicklung und die Ergebnissituation der LHI Leasing GmbH in der abgelaufenen Berichtsperiode als gut zu beurteilen. Das strategische Ergebnisziel von 5,0 Mio. Euro wurde mit einem handelsrechtlichen Ergebnis in Höhe von 4,9 Mio. Euro annähernd erreicht. Sondereffekte trugen zu einer Zielerreichung knapp unter dem strategischen Ergebnisziel bei, da geplante Erträge zum Teil nicht in voller Höhe realisiert werden konnten. Die Zusammensetzung des Ergebnisses ist gut diversifiziert.

Das allgemeine Zinsniveau ist für die Geschäftsaktivitäten der LHI ein maßgeblicher Faktor. Das im zweiten Halbjahr kurzzeitig rückläufige Zinsniveau hat sich jedoch nur teilweise in den Geschäftssegmenten widerspiegelt. Die hohe Assetmanagement- und Strukturierungskompetenz und die Kompetenz, attraktive sachwertgebundene Investments zu generieren, sind deshalb von großer Bedeutung. Unabhängig vom Zinsniveau kann auch weiterhin von einer anhaltenden Nachfrage nach individuell und passgenau strukturierten Finanzierungsprodukten ausgegangen werden.

Insgesamt wurden im abgelaufenen Geschäftsjahr Neugeschäftstransaktionen im Wert von 770 Mio. Euro (Vj. 3.000 Mio. Euro) strukturiert und in die LHI-Verwaltung übernommen bzw. werden in den kommenden Jahren in die Verwaltung übernommen. Das sehr hohe Volumen des Vorjahrs war dabei von einem großvolumigen Einzelgeschäft im Bereich Rolling Stock geprägt.

Im Immobiliensektor zeigte sich eine Wiederbelebung des Markts. Von der spürbaren Reduzierung des Preisniveaus sind Objekte der LHI aufgrund der konservativen Portfolioauswahl und guter Mieterbonitäten nur selektiv betroffen. Die Renditeanforderungen für Neuinvestitionen sind gestiegen. Im Jahr 2024 konnten relevante Neuvertragsabschlüsse und Verlängerungen von bestehenden Mietverträgen erreicht werden. Dies hat sich positiv auf die Erträge der LHI Leasing GmbH ausgewirkt.

In der Assetklasse der Anlagen zur Erzeugung von Energie aus regenerativen Quellen hat die LHI Bestandsstrukturen aufgestockt und mit geeigneten Assets bestückt. Investoren haben ein hohes Interesse an Produkten in der Assetklasse der Erneuerbaren Energien. Assets aus Innovationsausschreibungen mit einer Kombination aus Energieerzeugung und temporärer Energiespeicherung standen im Fokus der Aktivitäten.

Im klassischen Leasingbereich kommen Gesellschaften aus den geschäftsstarken Jahren (1995 bis 2005) aufgrund der typischen Leasinglaufzeiten von 20 bis 25 Jahren an ihr reguläres Ende. Die gute Neugeschäftssituation der vergangenen Jahre in den Bereichen Erneuerbare Energien und Immobilien, die in den letzten Jahren etablierten Finanzierungen für Rolling Stock sowie der im Jahr 2023 deutlich angestiegene Verbraucherpreisindex als Grundlage für die Entwicklung von Bestandshonoraren führten im Geschäftsjahr 2024 insgesamt zu einer Steigerung des Honoraraufkommens. Es ist davon auszugehen, dass die Verwaltungshonorare aus Neugeschäften das Abschmelzen des Leasing-

altbestandes auch künftig weitestgehend ausgleichen. Die Bestandsentwicklung und damit die Steuerung der Bearbeitungskapazitäten bleiben gut planbar und die weitere Entwicklung wird daher als sehr stabil eingeschätzt. Per 31.12.2024 wurden 1.170 Gesellschaften (Vj. 1.234) von der LHI Leasing GmbH verwaltet. Die ursprünglichen Gesamtinvestitionskosten der Finanzierungsstrukturen dieser Gesellschaften hatten einen Gegenwert von rd. 14,8 Mrd. Euro (Vj. 14,2 Mrd. Euro). Die abgegangenen Gesamtinvestitionskosten konnten 2024 durch das abgeschlossene Neugeschäft überkompensiert werden. Insgesamt bleibt das Bestandsvolumen von Immobilien dominiert.

Die LHI Real Estate Management GmbH begleitet die baufachliche Seite der Finanzierungsprojekte. Durch ein Qualitätsmonitoring im Bauprozess können mögliche Folgeschäden begrenzt bzw. Investitionsrisiken frühzeitig erkannt werden. Die LHI Real Estate Management GmbH stellt ihr Dienstleistungsangebot auch externen Dritten zur Verfügung und erzielt dadurch zusätzliche Honorareinnahmen. Das Geschäftsjahr 2024 ist für die LHI Real Estate Management GmbH zufriedenstellend verlaufen. Das handelsrechtliche Ergebnis war positiv.

Die LHI Management Luxembourg S.A. ist ein regulierter AIFM. Die Gesellschaft erbringt AIFM-Leistungen für drei Luxemburger Sondervermögen (offene Immobilienspezialfonds). Eines dieser Produkte verwaltet sie für gruppeninterne Zwecke. Ebenso firmiert am Standort Luxemburg die gruppeninterne Verbriefungsgesellschaft LHI Securitization S.A. Sie ist seit 2018 im Verbriefungsgeschäft tätig. Der Standort Luxemburg gewinnt stetig an Bedeutung für die LHI Gruppe. Das Ergebnis der LHI Management Luxembourg S.A. entwickelt sich plangemäß positiv.

Die LHI Versicherungsmakler GmbH ist eine gemeinsame Beteiligungsgesellschaft der LHI Leasing GmbH und der conTRact Versicherungsmakler GmbH. Die LHI Versicherungsmakler GmbH fungiert als Ansprechpartner für alle versicherungstechnischen Fragestellungen mit der Hauptaufgabenstellung, den Versicherungsschutz für die verwalteten Objektgesellschaften optimal zu gestalten. Das Ergebnis ist durch die Generierung von Vermittlungscourtage geprägt und für das abgelaufene Geschäftsjahr als gut zu bezeichnen.

Ertragslage

Im Geschäftsjahr 2024 hat die LHI Leasing GmbH ein handelsrechtliches Jahresergebnis in Höhe von 4,9 Mio. Euro (Vj. 6,3 Mio. Euro) erzielt. Im Vorjahresvergleich ist es damit um 1,4 Mio. Euro geringer ausgefallen. Das Planziel in Höhe von 5,0 Mio. Euro im handelsrechtlichen Ergebnis wurde weitgehend erreicht. Die laufenden Vergütungen für die Verwaltung von Objektgesellschaften und Sonderhonorare werden unter den „Sonstigen betrieblichen Erträgen“ ausgewiesen. Diese Position ist von 36,5 Mio. Euro auf 35,5 Mio. Euro gesunken. Geringere Gewinne aus Veräußerungen von Finanzanlagen im Anlage- und Umlaufvermögen sowie niedrigere Effekte aus Sonderhonoraren führten im Wesentlichen zu einem Rückgang der sonstigen betrieblichen Erträge. Das Beteiligungsergebnis inklusive Gewinnen und Verlusten aus Ergebnisabführungsverträgen erhöhte sich auf 13,4 Mio. Euro (Vj. 12,4 Mio. Euro). Dies resultiert aus höheren Gewinnen infolge gesteigerter Provisionserträge der LHI Capital Management GmbH sowie gestiegenen Provisionserträgen und sonstigen betrieblichen Erträgen aus Verwaltungsleistungen der LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH. Das Provisionsergebnis sank im Jahresvergleich von 3,4 Mio. Euro auf 0,8 Mio. Euro. Im Vergleich zum Vorjahr konnten weniger Erträge aus vorzeitig beendeten Engagements generiert werden. Das Zinsergebnis stieg im aktuellen Berichtszeitraum und steuerte somit im aktuellen Berichtszeitraum einen positiven Ergebnisbeitrag bei.

Die Personalaufwendungen sind von 21,6 Mio. Euro auf 22,9 Mio. Euro gestiegen. Dies resultiert aus einmaligem Personalaufwand sowie gestiegenen Aufwendungen für Altersteilzeit. Die Anzahl der durchschnittlich über das Jahr beschäftigten Mitarbeitenden hat sich leicht verringert. Andere Verwaltungsaufwendungen und sonstige betriebliche Aufwendungen sanken von 23,5 Mio. Euro auf 21,7 Mio. Euro. Die Veränderung ergibt sich im Wesentlichen aus dem Rückgang von Beratungskosten sowie dem Rückgang von bezogenen Fremdleistungen.

Aussicht

Der Trend zu weiteren Investitionen in der Assetklasse Erneuerbare Energien bleibt ungebrochen. Die in Deutschland im Jahr 2024 einge-

leiteten Investitionserleichterungen werden auch im Jahr 2025 Investitionsmöglichkeiten eröffnen, unabhängig davon muss die weitere Marktentwicklung im Blick behalten werden. Das Umfeld im Bereich Immobilien wird weiterhin herausfordernd sein, wobei die rückläufigen Zinsmärkte stützend wirken. Insgesamt ist von einer Belebung der Märkte auf einem reduzierten Preisniveau auszugehen, nachdem sich die Preisvorstellungen von Käufern und Verkäufern weiter angleichen. Die weiterhin hohen Baukosten stellen auch 2025 hohe Anforderungen an erfolgreiche Projektentwicklungen, um Objekte mit adäquatem Risiko-Rendite-Profil zu realisieren. Bei den Kapitalanlageprodukten liegt der Fokus weiterhin darauf, von Investoren Kapitalzusagen zu erhalten und diese vollständig in Bestandsprojekte zu investieren. Neue Produktansätze richten sich an institutionelle Anleger sowie an vermögende Privatkunden. Neue Investmentangebote für das breite Publikum sind für die Zukunft weiterhin nicht geplant. Die Aktivitäten in Luxemburg werden weiter bedarfsgerecht ausgebaut.

Im Bereich der Strukturierten Finanzierungen ergeben sich in unruhigen konjunkturellen Phasen besondere Chancen durch die LHI-Strukturierungskompetenz. Die Transaktionsstrukturen können damit sowohl auf die Belange der Kunden im Bereich der Strukturierten Finanzierungen als auch auf die Belange von professionellen und semi-professionellen Investoren abgestellt werden. Damit verfügt die LHI Gruppe über ein Alleinstellungsmerkmal, aus dem sich auch in einem schwierigen Umfeld regelmäßig neue Geschäftsansätze entwickeln lassen.

Bei der Verwaltung von Objektgesellschaften können sich grundsätzlich Möglichkeiten ergeben, durch die Übernahme von Verwaltungsmandaten die Geschäftslage zusätzlich zu stabilisieren. Entsprechend ist die Übernahme externer Dienstleistungsmandate sowie auch der Ankauf weiterer Leasing- oder Fondsbestände nicht ausgeschlossen.

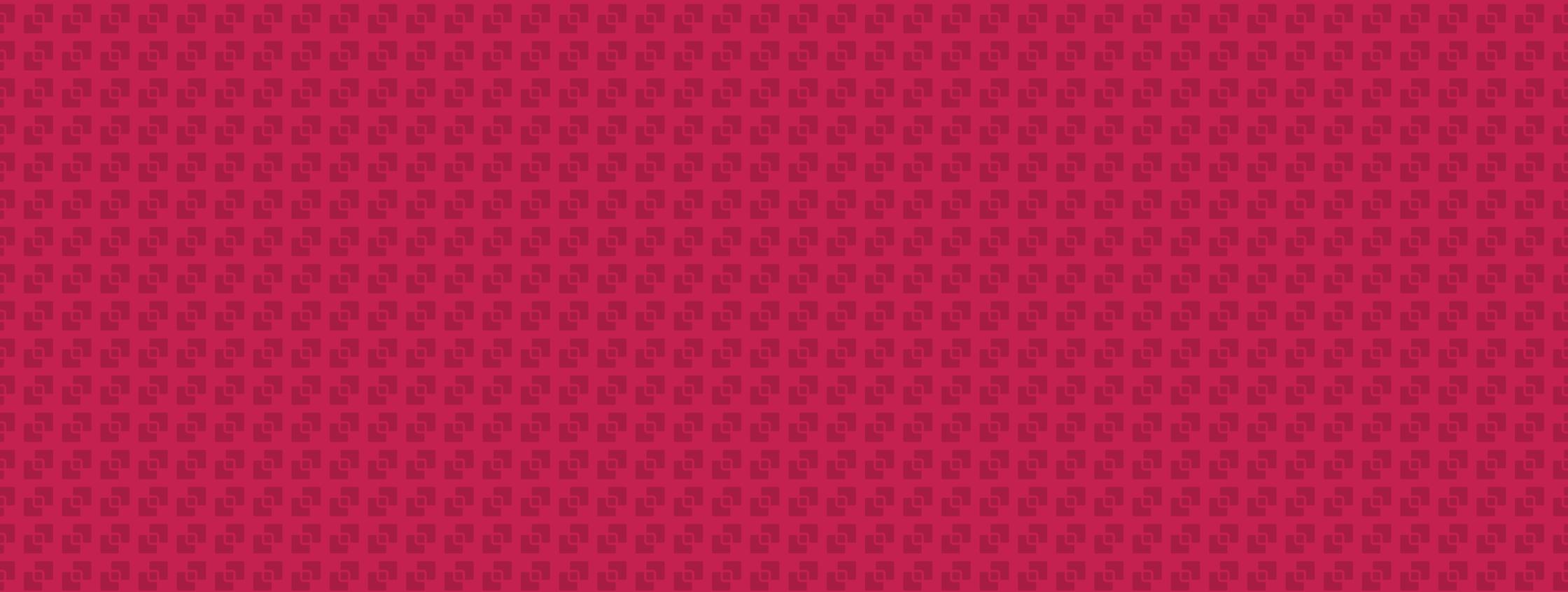
Die LHI Leasing GmbH realisiert durch eine kontinuierliche digitale Transformation ihrer Betriebsabläufe zusätzliche Effizienzgewinne. Durch die Bereitstellung einer stabilen technischen Infrastruktur ist es möglich, sich auch kurzfristig auf geänderte Rahmenbedingungen einzustellen und dabei die Interessen aller Stakeholder gleichwertig zu berücksichtigen. Das ist ein weiterer starker Beleg für die Leistungsfähigkeit und den künftigen Erfolg der LHI Gruppe.

Zahlen aus Bilanz und GuV

	31.12.2024 in TEUR	31.12.2023 in TEUR	31.12.2022 in TEUR	31.12.2021 in TEUR
Forderungen an Kunden	31.218	27.296	27.876	28.036
Beteiligungen und Anteile an verbundenen Unternehmen	44.317	46.511	48.988	48.042
Liquiditätsähnliche Mittel	4.151	11.691	22.677	20.062
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	0	0	17.598	7.642
Rückstellungen	33.019	31.610	31.718	36.097
Eigenkapital	25.131	27.366	32.242	48.043
Bilanzsumme	89.713	91.817	107.677	101.679

Den ausführlichen Lagebericht finden Sie hier

GEWINN-UND-VERLUST-RECHNUNG				
Laufende Erträge aus Beteiligungen und verbundenen Unternehmen sowie Erträge aus Ergebnisabführungsverträgen	13.400	12.438	15.464	15.255
Erträge aus laufenden Honoraren und Vergütungen	26.650	26.528	25.152	27.948
Personalaufwand	-22.869	-21.630	-22.203	-21.646
Andere Verwaltungsaufwendungen	-20.546	-21.560	-20.157	-19.886
Jahresergebnis	4.864	6.319	10.505	6.346



LHI Leasing GmbH
Emil-Riedl-Weg 6
82049 Pullach i. Isartal

Telefon +49 89 5120-0
Telefax +49 89 5120-2000

info@lhi.de . www.lhi.de

Bildnachweise: Deutsche Bahn AG / Claus Weber, Leonie Lorenz, IBC SOLAR AG, TESVOLT, Heike Schröder