



Qualität für Ihren Erfolg

2025

GESCHÄFTSBERICHT



KLARER FOKUS.

VORWORT	3
DIE LHI GRUPPE	5
Strategie und Positionierung	7
Nachhaltigkeit	10
Struktur	12
Human Resources	13
Meilensteine	15
Kennzahlen	17
Ethik-Kodex	18
GESCHÄFTSVERLAUF 2025 DER LHI GRUPPE	22
Ertragslage	23
Aussicht	24
Zahlen aus Bilanz und GuV	25

GESCHÄFTS- FÜHRUNG LHI

Clemens Richter,
Alexander von Dobschütz,
Markus Niedermeier
(v.l.n.r.)



Clemens Richter
Clemens Richter

Markus Niedermeier
Markus Niedermeier

Alexander von Dobschütz
Alexander von Dobschütz

Vorwort der Geschäftsführung

Für die LHI Gruppe war das Jahr 2025 in einem weiterhin herausfordernden Marktumfeld nach wie vor von Unsicherheiten im Transaktionsumfeld geprägt. Umso mehr freuen wir uns über ein deutlich über Plan liegendes Geschäftsergebnis nach Steuern von 6,2 Mio. Euro bei einem Neugeschäftsvolumen von über 500 Mio. Euro und einem Transaktionsvolumen von rd. 700 Mio. Euro.

Nach dem Abschluss der personellen Neuaufstellung der Geschäftsführung zum Jahresanfang 2025 wurde zunächst das Strategiprojekt LHI VISION D2030 initiiert und im Dialog mit den Gesellschaftern der langfristige Fokus der LHI Gruppe überprüft. Die Aufstellung als Structured Finance- und Investment-Boutique mit einem umfassenden Leistungsspektrum für unsere Kunden wurde hierbei klar bestätigt.

In diesem Rahmen startete die LHI Gruppe diverse Maßnahmen, um den Erfolg und die Stabilität auch für die Zukunft nachhaltig zu sichern. Zur Verbesserung unseres Produktangebots und zur Verschlan-
kung der internen Organisationsstrukturen hat die LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH eine Lizenz-
erweiterung zur Finanzportfolioverwaltung beantragt und von der deutschen Finanzaufsicht erhalten. Auf dieser Basis konnte eine Verschmelzung der LHI Capital Management GmbH und der LHI Fonds-
verwaltung GmbH auf die LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH durchgeführt werden. Das Investmentge-
schäft der LHI Gruppe wurde so für die Kunden in einer Gesellschaft gebündelt und die Komplexität in
der Struktur der LHI Gruppe deutlich reduziert. In diesem Zusammenhang wurde das Eigenkapital der LHI
Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH erhöht, so dass der als strategischer Fokus geplante Wachstumskurs
konsequent vorangetrieben werden kann. Unseren Investoren und Unternehmenskunden stehen dabei

in bewährter Weise weiterhin die gleichen Ansprechpartner zur Verfügung.

Weitere wesentliche Elemente der beschlossenen Adjustierung der Strategie sind ein neues Leitbild und der Startschuss für eine beschleunigte digitale Transformation der LHI Gruppe. Das neue Leitbild wurde dabei im Verlauf des vergangenen Jahres in einem mehrstufigen Verfahren zusammen mit Mitarbeitenden und Gesellschaftern entwickelt und verabschiedet. Es ist auf Seite 20 des Geschäftsberichts abgebildet.

Bei den Investments für Institutionelle Investoren erfolgten u. a. weitere Ankäufe für den LHI Bildungsimmobilienfonds. Hierbei sticht der Kauf eines Wissensquartiers in Friedrichshafen heraus. Wir spüren gerade in diesem gesellschaftlich wichtigen Segment erhöhte Nachfrage unserer Investoren nach geeigneten Investitionsobjekten mit gesellschaftlichem Auftrag. Auch im Bereich der Erneuerbaren Energien wurde das Portfolio konsequent weiter ausgebaut. So wurde ein Einzelmandat um weitere Windparks ergänzt, ein neues Einzelmandat für ein Family Office mit einem ersten Solarpark aufgesetzt und mit dem LHI Regionergy ein neuer geschlossener Spezial-AIF gestartet, der schwerpunktmäßig in Kooperationsmodelle mit Stadtwerken investiert.

Im Geschäftsfeld der Strukturierten Finanzierungen konnten wir u. a. durch eine Verbriefungslösung im Rolling-Stock-Segment erneut unsere Strukturierungs- und Finanzierungs-kompetenz unter Beweis stellen. Dies gelang auch bei mehreren Immobilienprojekten mit Unternehmenskunden oder mit kirchlichen Trägern. Beispiele waren Büro- und Produktionsgebäude, aber auch ein Logistikzentrum und ein Seniorenheim. Insgesamt verwaltet die LHI Gruppe in allen Geschäftsfeldern ein Volumen von rd. 14,5 Mrd. Euro.



**EXZELLENZ
BEWEISEN.**

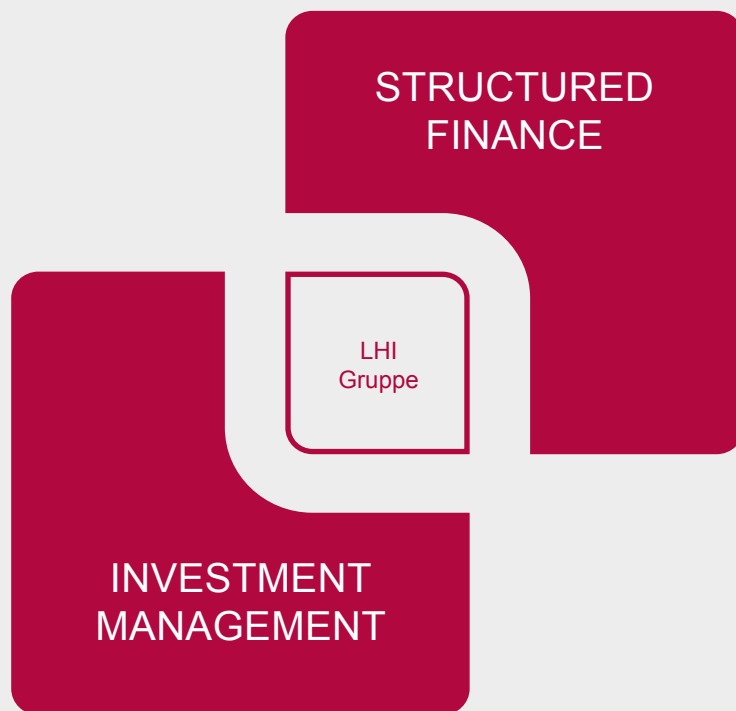
Ausgezeichnete LHI-Qualität



Die internationale Ratingagentur Scope bestätigte wiederum unsere hervorragende Assetmanagement-Qualität mit dem Ratingergebnis AA. Außerdem erhielt die LHI Gruppe erneut den ESG Reporting Award von Execnews für ihre Qualität in der Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Die LHI wurde ferner von Scope-Rating zum vierten Mal in Folge als bester Assetmanager Transportation ausgezeichnet. In den Kategorien ESG Infrastructure, Infrastructure Equity-New Energy und Institutional Real Estate Germany waren wir ferner als bester Assetmanager nominiert, was jeweils eine Top-5-Platzierung im Markt bedeutet.

SICHERHEIT BIETEN.



Die LHI Gruppe

Die LHI Gruppe besteht aus der am 01.10.1973 als Immobilienleasinggesellschaft gegründeten LHI Leasing GmbH und deren Tochtergesellschaften. Seit 2015 ist die LHI Leasing GmbH 100%ige Tochtergesellschaft der LHI Holding GmbH, die sich vollständig im Besitz von vier Privatpersonen befindet, die bis 31.12.2020 auch Geschäftsführer der LHI Leasing GmbH waren.

Die LHI Gruppe ist als Structured Finance- und Investment-Boutique aufgestellt. Neben der Kernkompetenz der Strukturierung von individuellen Finanzierungslösungen richten sich unsere Angebote im Investmentgeschäft an Institutionelle Investoren und Family Offices. Ergänzende Dienstleistungen, wie Versicherungslösungen, Immobilienbewertungen, die Übernahme von Aufgaben im Rahmen eines Baucontrollings oder die Verwaltung externer Immobilienbestände, runden das Produktangebot ab.

Die LHI Leasing GmbH ist ein reguliertes Unternehmen der Finanzbranche und unterliegt damit den Vorschriften des Kreditwesengesetzes. Bezogen auf die Kapitalvermittlung und die Verwaltung von Eigenkapitalgestaltungen werden die Leistungen über die LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH erbracht. Die Gesellschaft unterliegt ebenso der deutschen Finanzaufsicht, verfügt über eigene Personalressourcen und ist als vollständig im Besitz der LHI Leasing GmbH befindliche Tochtergesellschaft über einen Ergebnisabführungsvertrag an die LHI Leasing GmbH angebunden.

Die LHI Leasing GmbH hat eine Niederlassung in Pöcking sowie eine Geschäftsstelle in Stuttgart. Darüber hinaus hält sie eine indirekte Beteiligung an der LHI Management Luxembourg S.A., über die Geschäftstätigkeiten im luxemburgischen Markt begleitet werden.

S1

Leuchtenbergring

via: Hauptbahnhof, Karlsplatz, Ostbahnh

DB REGIO AG

Bayern
Netz S-Bahn München

Structured Finance >
Neuproduktion Fahrzeuge

RICHTUNG
GEBEN.

WANDEL BEFLÜGELN.

WINDPARK

Freienohl,
Nordrhein-Westfalen

Investment Management >
Renewables



Strategie und Positionierung

Das aktuelle gesamtwirtschaftliche Umfeld ist weiterhin durch internationale Krisen und eine Stagnation der deutschen Wirtschaft gekennzeichnet. Diese Ausgangslage bietet für unser Geschäftsmodell Chancen und Risiken.

Unser diversifiziertes Geschäftsmodell basiert auf den zwei Säulen Structured Finance und Investment Management. Für uns ist eine nachhaltige Ausrichtung entscheidender als die kurzfristige Ertragsoptimierung. Unsere stabile Ertragsbasis zu erhalten, ist ein Wert als solcher. Unsere Entscheidungen treffen wir mit Augenmaß und mit Weitsicht.

Die LHI ist eigenkapitalstark. Im Verhältnis zu unseren Geschäftsaktivitäten verfügen wir über eine hohe Risikodeckungsmasse. Dies macht uns im Vergleich zu unseren Wettbewerbern weniger krisenanfällig. Hinzu kommt eine konservative Risikopolitik. Wir sehen aktuell in einigen Fällen, dass das zu übernehmende Risiko nicht fair bepreist ist. Auf diese Geschäfte verzichten wir bewusst. Wie jedes größere Unternehmen ist auch die LHI in ein gesamtwirtschaftliches Umfeld eingebunden, auf das wir keinen Einfluss haben. So setzt etwa unser Geschäftsmodell voraus, dass die von uns konzipierten Produkte zu angemessenen Konditionen refinanziert werden können. Daher arbeiten wir mit einer großen Zahl in- und ausländischer Kreditinstitute zusammen und binden Nachrangmittel von Institutionellen Investoren ein. Hierdurch kommt es zu einer Verknüpfung der beiden Säulen unseres Geschäftsmodells: Wir verbinden Aktiv- und Passivseite einer Investition. Dies generiert den größtmöglichen Nutzen sowohl für Investoren als auch für die Objektnutzer. Das integrierte Geschäftsmodell hat sich auch in den Jahren nach der letzten Finanzkrise bewährt und wird deshalb fortgeführt. Integraler Bestandteil unseres Geschäftsmodells ist die effiziente Verwaltung von Objektgesellschaften.

Die LHI verfügt über eine sehr gute IT-Infrastruktur auf Basis einer modernen SAP-S/4HANA-Infrastruktur. Unsere Software reflektiert die Erfordernisse des Geschäftsmodells genauso wie die des deutschen und internationalen Handels- und Steuerrechts. So unterscheidet sich

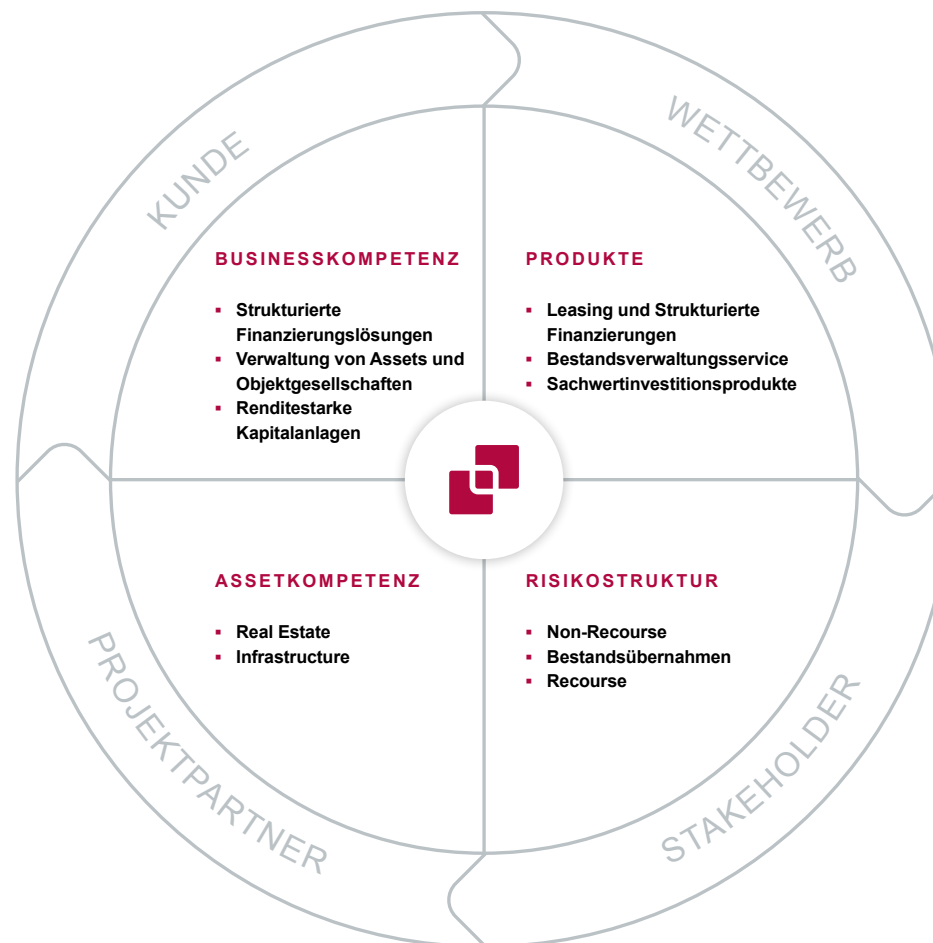


die LHI von vielen anderen Dienstleistern. Wir konzipieren nicht nur, sondern setzen die Projekte auch um und verwalten sie aus einer Hand – teilweise über weit mehr als 20 Jahre. Durch die langfristige Verwaltung unserer Objektgesellschaften generieren wir stabile Honorarerträge. In der Vergangenheit hat die LHI mehrfach Leasing- bzw. Fondsbestände erworben. Dies würden wir auch in Zukunft tun, wenn sich die damit verbundenen Risiken kalkulieren und Chancen, wie z. B. durch eine Kostendegression, absehen lassen.

Im Bereich Structured Finance gehen wir weit über die klassischen Leasinglösungen hinaus. Mit komplexen und hochindividuellen Strukturierungslösungen erfüllen wir die kundenspezifischen Anforderungen und Ziele. Wir konzipieren für Unternehmen z. B. nachfolgeorientierte Unternehmensstrukturen, wir unterstützen bei der Einhaltung von Financial Covenants oder wir helfen dabei, bilanz- und aufsichtsrechtliche Anforderungen optimal zu erfüllen. Gerade im Bereich von Investitionsfinanzierungen achten wir auf steuerliche Implikationen und nehmen ggf. notwendige Anpassungen während der Vertragslaufzeit vor.

Investment-Management-Dienstleistungen bieten wir für die Assetklassen Real Estate, Erneuerbare Energien und je nach Anforderung für unsere Produkte im Geschäftsfeld Structured Finance an. Die Produkte der LHI im Investmentbereich erfüllen alle Anforderungen institutioneller Investoren. Konzeption, Assetmanagement sowie Portfoliomanagement inklusive Risikomanagement und Reporting erfolgen komplett durch die LHI. Ein wichtiger Teil unserer Strategie in diesem Bereich ist, dass die Anlagekonzepte genau die individuellen Anforderungen und Bedürfnisse der jeweiligen Investorengruppe erfüllen. Daher sehen wir unseren Schwerpunkt im Geschäft mit institutionellen Investoren und Family Offices. Wir haben Investments speziell für Stiftungen, Versorgungswerke, Pensionskassen und Versicherungen aufgelegt. Dadurch können während der Laufzeit die speziellen Anforderungen der einzelnen Investorengruppen besser berücksichtigt werden. Der Fokus unserer Investmentprodukte wird künftig noch stärker auf Angeboten liegen, die nachhaltig sind und gesellschaftlichen Nutzen stiften. Wir gehen davon aus, dass dadurch auch Leerstandsrisiken minimiert und der Werterhalt sichergestellt werden kann.

POTENZIALE HEBEN.



PERSPEKTIVEN SCHAFFEN.

BÜROOBJEKT

Wahlerstraße,
Düsseldorf,
Nordrhein-Westfalen

Investment Management >
Real Estate

Nachhaltigkeit

Eine essenzielle Voraussetzung für ein erfolgreiches und angemessenes Nachhaltigkeitsmanagement und die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele ist die organisatorische Verankerung von Nachhaltigkeit im Unternehmen. Dies beinhaltet neben einer aktiven Einbindung der Geschäftsführung insbesondere die Schaffung geeigneter organisatorischer Strukturen, um eine zentrale, transparente und unternehmensweite Steuerung der Umsetzung und Kontrolle aller Aktivitäten unter Nachhaltigkeitsgesichtspunkten sicherzustellen. Dabei werden regulatorische Vorgaben berücksichtigt und gesetzte Nachhaltigkeitsziele mit klar abgegrenzten Kompetenzen und Aufgaben erreicht. Nachhaltiges Denken und Handeln finden sich auf allen Unternehmensebenen. In der Person des Chief Sustainability Officers (CSO) ist das Thema ESG mit klarer Verantwortung in der obersten Führungsebene der Unternehmensgruppe verankert. LHI und LHI KVG haben darüber hinaus jeweils einen Beauftragten mit übergeordneter Fachverantwortung für die Thematik ESG benannt. Alle ESG-Beauftragten nehmen an allen Gremien mit Nachhaltigkeitsbezug teil und haben eine Koordinations- und Multiplikatorfunktion in ihren Gesellschaften. Sie berichten direkt an den CSO. Auch alle von ESG-Themen betroffenen operativen Einheiten haben einen verantwortlichen Mitarbeitenden, der ebenfalls an den die Fachabteilung betreffenden Gremien teilnimmt und für den Wissenstransfer in seinem Fachbereich zuständig ist. Gremien mit Nachhaltigkeitsbezug sind der Nachhaltigkeitsbeirat mit beratender Funktion gegenüber der Geschäftsführung, der Nachhaltigkeits-Jourfixe, der dem Austausch auf operativer Ebene dient, sowie Arbeitsgruppen, die sich – nach Bedarf und zeitlich befristet – um Lösungen für konkrete Problemstellungen wie z. B. neue regulatorische Anforderungen kümmern. Die wichtigsten Vertragspartner werden im Rahmen der ESG-Würdigung einer Transaktion ebenfalls einer Prüfung unterzogen. Herangezogen werden hierbei überwiegend öffentlich zugängliche Quellen. Dabei geht es insbesondere auch um die Wahrung der Minimum Social Safeguards. Es wird geprüft, ob das jeweilige Unternehmen den Sitz bzw. die Produktionsstätte innerhalb der EU hat und damit die Gesetze und Normen, die innerhalb der Europäischen Union

gelten, Anwendung finden bzw. ob der Projektpartner sich einem international anerkannten Standard angeschlossen hat. Weiterhin wird überprüft, ob für das jeweilige Unternehmen ein ESG-Rating oder eine über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehende Selbstverpflichtung veröffentlicht wurde.

Darüber hinaus wird ein ESG-Score von Creditreform (Crefo) eingeholt. Als Schwellenwert für die Zusammenarbeit mit allen Geschäftspartnern gilt der für das Neugeschäft der LHI KVG festgelegte Crefo-ESG-Score. Die LHI KVG unterwirft sich einem regelmäßigen externen und unabhängigen Nachhaltigkeitsrating. Das aktuelle ESG Capability Rating von A- der Ratingagentur Scope aus dem Jahr 2024 bescheinigt der LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH eine gute Qualität und Kompetenz im Rahmen der aktuellen und zukünftigen ESG-Ausrichtung. Scope wurde für 2026 erneut mit dem Update des Nachhaltigkeitsratings beauftragt. Die LHI KVG ist seit 10.05.2023 Mitglied der Principles for Responsible Investment (PRI) der Vereinten Nationen.

Die LHI KVG ist Gründungsmitglied der Nachhaltigkeitsinitiative „Impact on Sustainable Aviation e. V.“. Der 2022 gegründete Verein hat bereits über 40 Mitglieder, zu denen renommierte Banken, Investoren, Leasinggeber, Anwaltskanzleien und Beratungsfirmen sowie akademische Einrichtungen aus verschiedenen Teilen der Welt gehören. Zudem ist die LHI Unterstützerin der [IES International Ethic Standards](#) und hat sich dem [ICG Institut für Corporate Governance](#) in der Immobilienwirtschaft angeschlossen.

Seit 2020 erfasst die LHI Gruppe systematisch ihre CO₂-Emissionen. Grundlage bildet die Bilanzierung gemäß dem Greenhouse Gas Protocol (GHG) in den Kategorien Scope 1, Scope 2 sowie teilweise Scope 3. Die hieraus resultierenden Emissionen werden bilanziell vollständig ausgeglichen. Als Mitglied des Klimabündnisses Ebersberg-München, einer gemeinsamen Initiative der Landkreise Ebersberg und München hat die LHI Gruppe das Ziel einer stetigen Reduzierung des CO₂-Fußabdruckes.

Die Emissionen konnten seit mehreren Jahren gesenkt werden. Im Jahr 2025 betrug der Fußabdruck 409 t. Die Messung erfolgt durch die Energieagentur München-Ebersberg. Seit Jahren kompensieren wir unsere Treibhausgasemissionen über die „Aktion Zukunft +“ des Landkreises München. Durch die Investition in „Zukunft + Zertifikate“ werden neben dem Erwerb von internationalen Zertifikaten lokale Projekte gefördert. Für das Jahr 2025 haben wir bereits im vergangenen Jahr Zertifikate zur Kompensation von 625 t CO₂ erworben.

International haben wir uns für Gold-Standard-Zertifikate eines Solarparks in Indien (GSF-Register [\[goldstandard.org\]](#)) entschieden. Lokal unterstützen wir zwei Waldumbauprojekte in den Landkreisen München und Ebersberg.

Darüber hinaus ist die LHI Gruppe in eigene Projekte aus dem Bereich Erneuerbare Energien investiert. Durch die Investitionen in diese Projekte konnten allein im Jahr 2024 mehr als 460.000 t CO₂ eingespart werden. Diese Einsparung ist jedoch nach dem GHG-Protokoll nicht auf den eigenen CO₂-Fußabdruck anrechenbar. Die Wind- und Solarparks sowie Wasserkraftwerke unter Verwaltung der LHI produzierten 2025 insgesamt Strom für über 320.000 Vier-Personen-Haushalte.

Die LHI ist Mitglied der Initiative „Klimabündnis Ebersberg-München“ ([Klimabündnis Ebersberg-München](#)), einer gemeinsamen Aktion der Landkreise München und Ebersberg.

Seit April 2021 gibt es eine Kooperation mit beefuture, über die wir drei Bienenvölker adoptiert haben, die seit April 2021 auf dem LHI Campus leben.

ERFOLG GESTALTEN.

QUARTIER LASSALLE

Wien, Österreich

Investment Management >
Real Estate



Struktur

SHAREHOLDER

LHI Holding GmbH

MANAGEMENT

LHI Leasing GmbH

Finanzdienstleistungsinstitut, Steuerung der LHI Gruppe, **gegründet 1973**

Die LHI Leasing GmbH ist ein Finanzdienstleistungsinstitut und wird nach den Regelungen des Kreditwesengesetzes beaufsichtigt. Sie verfügt daher über etablierte Risikosteuerungssysteme, die diese strengen aufsichtsrechtlichen Normen erfüllen.

OPERATIVE DIENSTLEISTUNGSGESELLSCHAFTEN

LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH

Kapitalverwaltungsgesellschaft im Sinne des KAGB,
Verwaltung von AIFs,
gegründet 2013

**LHI Luxembourg Group
LHI Management Luxembourg S.A.**

Fondsemissionen und Fondsverwaltung nach lux. Recht, **gegründet 2009**

LHI Securitization S.A.

Verbriefungsgesellschaft Luxemburg, **gegründet 2017**

LHI Versicherungsmakler GmbH

Beratungsleistungen/Versicherungen,
gegründet 2005

LHI Real Estate Management GmbH

Baubetreuungsleistungen/Baumanagement,
gegründet 1988

VERWALTUNG DER OBJEKTGESELLSCHAFTEN

Zwischenholdinggesellschaften

Diverse Zwischenholdinggesellschaften, u. a. resultierend aus der Übernahme diverser Leasingbestände

Objektgesellschaften

Projekte im Besitz der Objektgesellschaften

STANDORTE PRÄGEN.



FACHMARKTZENTRUM FASANARKADEN

Minnewitzstraße,
München, Bayern

Investment Management >
Real Estate

Human Resources

In allen unternehmensrelevanten Belangen berücksichtigen wir die Anforderungen und Erwartungen unserer Geschäftspartner und Mitarbeitenden. Nur wenn ein Unternehmen beides im Blick hat, wird es erfolgreich sein.

Unsere Geschäftspartner wissen um unser erstklassiges Markt- und Branchen-Know-how. Dies bildet die Grundlage unserer qualitativ hochwertigen Produkte. Gleichzeitig gelingt uns dies aber nur mit leidenschaftlichen und motivierten Mitarbeitenden. Menschen, die Konzepte für heute und morgen entwickeln und die Zukunft eines Unternehmens mitgestalten wollen.

Wir wissen, dass sich Flexibilität in der Zusammenarbeit für alle Mitarbeitenden, aber auch für das Unternehmen selbst zu einem wichtigen Erfolgsfaktor entwickelt. Flexible Strukturen bilden einen festen Bestandteil unserer Wertschöpfungskette. Kreativprozesse und Kundennähe werden jedoch auch künftig eine gesunde Mischung aus Flexibilität und persönlichem Austausch erfordern. Unser Konzept aus Zusammenarbeit vor Ort und einem hohen Maß an Möglichkeiten zur individuellen Gestaltung der Arbeitszeit bietet hierfür eine optimale Grundlage. Des Weiteren hat die konsequente fachliche und persönliche Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden in der LHI eine lange Tradition und genießt einen hohen Stellenwert. So fördern wir unsere Mitarbeitenden (auch individuell) regelmäßig mit umfangreichen Schulungsangeboten, um den kommenden Herausforderungen bestmöglich gewachsen zu sein.

Denn nach über 50 Jahren Firmengeschichte steht eines fest: Nichts ist so stetig wie der Wandel. Die Kombination aus erfahrenen, lange im Markt tätigen Experten und jungen Menschen, die mit ihren Ideen neue Akzente setzen, ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Wir erfüllen damit die Erwartungen unserer Geschäftspartner und die strategischen Ziele der LHI gleichermaßen. Unter Weiterentwicklung verstehen wir nicht nur Karriereschritte entlang der Hierarchien, sondern insbesondere auch die Förderung und Weiterentwicklung von Fachkarrieren. Unterschiedliche Arbeitsbereiche und -inhalte bieten allen Mitarbeitenden stets die Möglichkeit, die eigenen Weichen neu zu stellen.

Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt. So liegt uns auch die Gesundheit der Mitarbeitenden sehr am Herzen. Deshalb organisieren wir regelmäßig Gesundheitstage, unterstützen die Gesundheit unserer Mitarbeitenden durch einen Zuschuss zum Dienstrad-Leasing und bieten allen Interessierten die Möglichkeit, an sportlichen Aktivitäten sowie kulturellen Angeboten teilzunehmen.

Daneben ist es uns wichtig, der Belegschaft eine gesunde und ausgewogene Ernährung anzubieten. Im hauseigenen Betriebsrestaurant stehen unterschiedliche Gerichte zur Auswahl. Diese werden soweit möglich mit Produkten aus der Region zubereitet. Für einen ausgeglichenen Vitaminhaushalt bieten wir zudem täglich kostenloses frisches Obst an. Unsere Coffee-Points laden mit Kaffeespezialitäten, Tee und Wasser zu sozialem und interdisziplinärem Austausch ein.

Human Resources in Zahlen



durchschnittliche Firmenzugehörigkeit
in der LHI

Anteil Männer



Anteil Frauen



28 %

weibliche Führungskräfte
in der LHI im Jahr 2025

3,5

Tage Weiterbildung pro Mitarbeitenden
im Jahr 2025

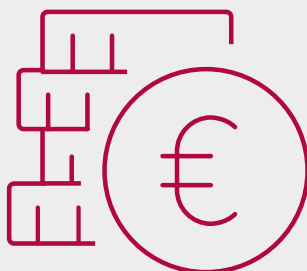


Arbeitsverhältnisse

1 % befristet
99 % unbefristet

Mitarbeitende

aus 8 Ländern



Rund 139.000 Euro

Gesamtinvestitionen in
Weiterbildung im Jahr 2025

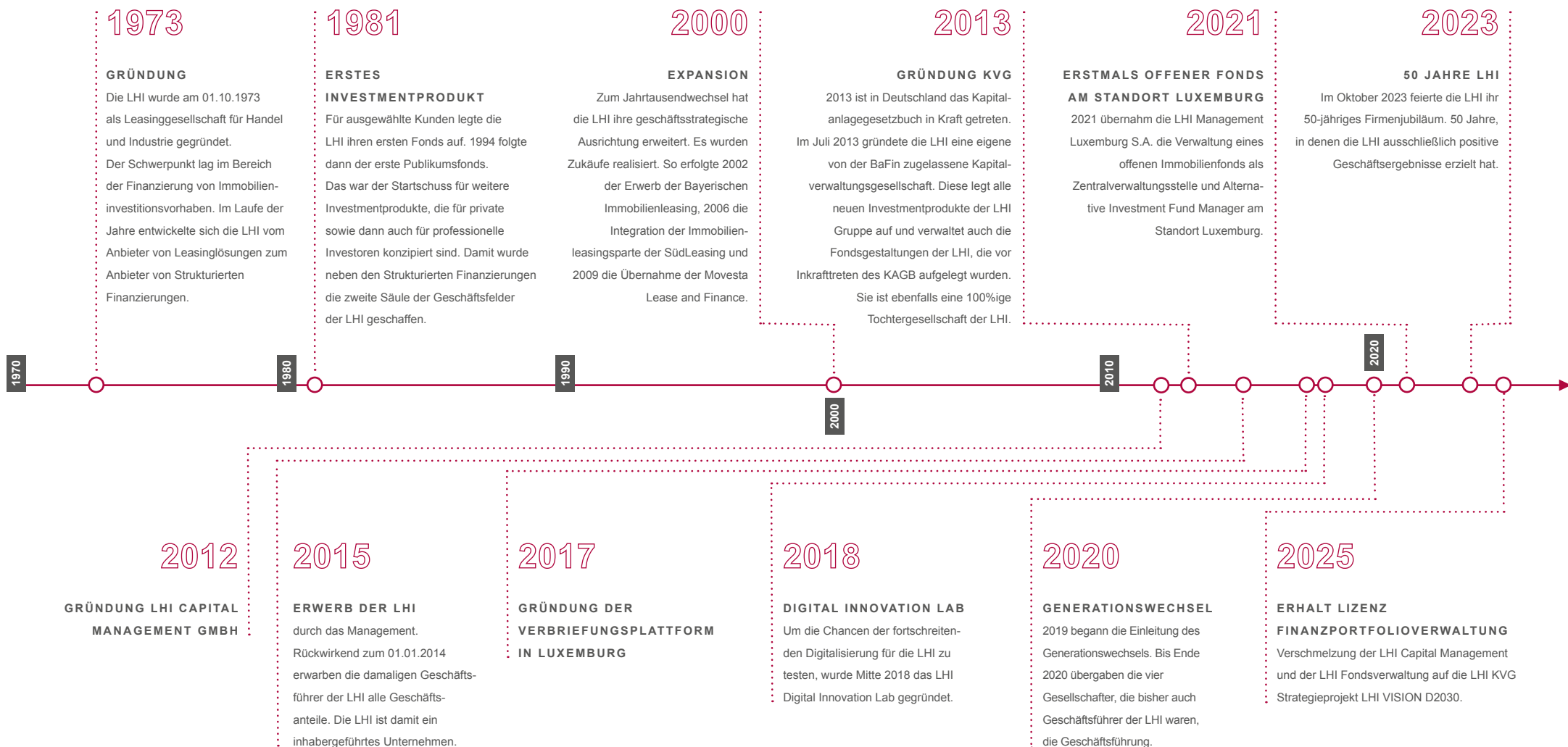
IM TEAM BEWEGEN.

Rund
260

Mitarbeitende im
Jahresdurchschnitt 2025 bei der LHI



Meilensteine



RAUM GEBEN.

GESCHÄFTSHAUS

Antongasse, Köln,
Nordrhein-Westfalen

Investment Management >
Real Estate

Kennzahlen

	31.12.2025 in TEUR	31.12.2024 in TEUR	31.12.2023 in TEUR	31.12.2022 in TEUR
Eigenkapitalquote in %	32,5	28,0	30,0	30,0
HGB-Ergebnis (vor Steuern)	6.306	4.864	6.319	9.910
	in Mio. EUR	in Mio. EUR	in Mio. EUR	in Mio. EUR
Neugeschäftsvolumen	540	770	3.000	520
Verwaltetes Investitionsvolumen	14.441	14.796	14.200	14.312
Transaktionsvolumen	690	1.030	3.350	750
Verwaltete Gesellschaften	1.120	1.170	1.234	1.310
Anzahl Mitarbeitende, rd.	260	261	273	274

BÜROOBJEKT

Seidlstraße,
München, Bayern

Investment Management >
Real Estate

Ethik-Kodex

Vorwort

Dieser Ethik-Kodex hat große Bedeutung für die Erreichung unseres gemeinsamen Ziels – Qualität für Ihren Erfolg. Unser Erfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, gegenseitiger Wertschätzung sowie individueller Verantwortung geprägten Unternehmenskultur. Wir stellen unseren langfristigen wirtschaftlichen Erfolg bei größtmöglichem Nutzen für unsere Kunden in den Mittelpunkt unseres Handelns. Dieser Ethik-Kodex soll unseren Führungskräften und Mitarbeitenden als Verhaltensleitfaden dienen. Er enthält Werte, Grundhaltungen, Einstellungen und Verhaltensregeln, an denen sich Führungskräfte und Mitarbeitende im Umgang mit unseren Geschäftspartnern, Kunden, Wettbewerbern und Behörden verbindlich orientieren sollen.

Allgemeine Grundsätze: Rechtmäßiges Verhalten

Einhaltung von Gesetzen und Rechtsvorschriften

Wir verpflichten uns, bei allen geschäftlichen Tätigkeiten/Aktivitäten und Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze, Vorschriften und Regelungen sowie sonstige maßgebliche Bestimmungen von Ländern, in denen wir tätig sind, zu beachten. Um dies zu gewährleisten, haben wir ein umfangreiches internes Kontrollsystem sowie Compliance-Management-System (inklusive Tax Compliance) etabliert.

Prävention/Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Korruption.

Im Hinblick auf Geldwäscheprävention und die Bekämpfung von Terrorismusfinanzierung und Korruption ist es das Ziel unseres Unternehmens, alle Transaktionen mit möglichem kriminellen Hintergrund zu erkennen und zu verhindern. Wir halten die einschlägigen Pflichten aus dem Geldwäschegesetz (GwG) und den Verlautbarungen der zuständigen Aufsichtsbehörden, z. B. der BaFin, über Maßnahmen zur Bekämpfung und Verhinderung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und

Korruption ein. Dazu setzen wir am potenziellen Risiko orientierte interne Sicherungs- und Überwachungsmaßnahmen ein, die in jedem Einzelfall dokumentiert werden. Regelmäßige Kontrollen durch die Geldwäschebeauftragte sowie durch die interne Revision werden durchgeführt, um frühzeitig eventuell notwendige Gegenmaßnahmen ergreifen zu können. Darüber hinaus werden Führungskräfte und Mitarbeitende regelmäßig im Hinblick auf Prävention und Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und Korruption geschult.

Einhaltung des Datenschutzes

Personenbezogene Daten unserer Geschäftspartner, Kunden und Mitarbeitenden werden vor unberechtigtem Zugriff und unrechtmäßigem Gebrauch durch Sicherungsmaßnahmen geschützt. Wir haben die Anforderungen der ab 25.05.2018 geltenden Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG-neu) in unserem Unternehmen umgesetzt und ein funktionierendes Datenschutzmanagement implementiert. Unsere Datenschutzbeauftragte überwacht in regelmäßigen Abständen den korrekten Umgang mit personenbezogenen Daten sowie die Einhaltung der einschlägigen Gesetze. Unsere Mitarbeitenden werden regelmäßig zu datenschutzrechtlichen Themen geschult. Geschäftspartner werden, sofern sie über uns Zugang zu personenbezogenen Daten haben, zur Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben verpflichtet.

Fairer Wettbewerb

Wir halten die geltenden Gesetze und Bestimmungen zur Regelung des Wettbewerbs ein, die den fairen Wettbewerb schützen. Insbesondere sind Absprachen wie bspw. Preisabsprachen, die den freien und fairen Wettbewerb beeinflussen, verboten. Wir verschaffen uns Wettbewerbsvorteile durch unsere Leistungen – Best-in-Class-Lösungen – und nicht durch unrechtmäßige Geschäftspraktiken. Weder bieten wir Geschäftspartnern, Kunden und öffentlichen Amtsträgern unangemessene Geschenke oder Gefälligkeiten noch nehmen wir derartige Geschenke oder Gefälligkeiten an.

Grundsätze für den Umgang miteinander

Leitbild der LHI

Unser Umgang miteinander ist u. a. geprägt von folgenden Werten und Grundhaltungen: Gegenseitigem Respekt, Loyalität, Verlässlichkeit und Engagement, Korrektheit und Fairness, Authentizität, Leistungsorientierung und Diskretion. Unser Handeln soll bestmöglich transparent sein. Nähere Einzelheiten darüber, „was wir tun“, „wie wir es tun“ und „wie wir führen“, sind unserem Leitbild zu entnehmen.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir verpflichten uns, Situationen zu vermeiden, in denen persönliche und/oder finanzielle Interessen mit denen unseres Unternehmens in Konflikt geraten. Entlohnte Nebentätigkeiten, die zu Interessenkonflikten führen und unserem Unternehmen oder unseren Kunden schaden könnten, legen wir offen und werden ohne Einverständnis nicht aufgenommen. Geschenke, Bewirtungen, Einladungen oder sonstige Zuwendungen müssen den geschäfts- und marktüblichen Gepflogenheiten entsprechen und im Hinblick auf den Anlass der Zuwendung und die Stellung des Empfängers als angemessen und sozial adäquat anzusehen sein.

Grundsätze für den Umgang mit Geschäftspartnern und Kunden

Geschäftsbeziehungen

Unsere Geschäftsbeziehungen sind von folgenden Werten und Verhaltensregeln geprägt: Professionalität, Verlässlichkeit, Diskretion, Transparenz und Korrektheit. Unsere Geschäftspartner und Kunden bzw. potenziellen Geschäftspartner/Kunden beraten und begleiten wir respektvoll und individuell.

Vertraulicher Umgang mit Informationen

Wir verpflichten uns, im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen jederzeit die Vertraulichkeit unserer Geschäftspartner und Kunden zu wahren. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse werden vertraulich behandelt.

Vollständigkeit von Informationen

Wir informieren unsere Geschäftspartner und Kunden kompetent über angebotene Produkte und Dienstleistungen. Wir kommunizieren verbindlich, aufgeschlossen und klar. Die von uns übermittelten Informationen sind in sich vollständig und verständlich, um Geschäftspartnern sowie potenziellen Geschäftspartnern eine Basis für eine langfristig wirtschaftlich erfolgreiche Geschäftsbeziehung zu bieten.

Qualität

Höchste Qualitätsstandards sowie eine kontinuierliche Anpassung an Marktentwicklungen und Kundenbedürfnisse zeichnen unsere Produkte und Dienstleistungen aus. Neuen Entwicklungen folgen wir schnell, sobald wir den entsprechenden Nutzen erkannt haben – ohne Bewährtes aufzugeben. Eine ständige Weiterbildung und Förderung unserer Mitarbeitenden rundet die Anforderungen an unsere Qualitätsmaßstäbe ab.

Grundsätze der Nachhaltigkeit

Unternehmerische Verantwortung

Nachhaltigkeit ist für uns sowohl Selbstverständnis als auch ein unternehmenstragendes Konzept zum Nutzen aller Stakeholder der LHI sowie künftiger Generationen. Wir operieren im Einklang mit den wesentlichen und anerkannten branchenspezifischen nationalen und internationalen Standards zur Nachhaltigkeit und erfüllen die für uns geltenden regulatorischen Anforderungen zur Offenlegung. Die Geschäftsführung und alle Mitarbeitenden werden aktiv in geeignete organisatorische Strukturen eingebunden, um eine zentrale, transparente und unternehmensweite Steuerung der Umsetzung und Kontrolle aller Aktivitäten unter Nachhaltigkeitsgesichtspunkten sicherzustellen. Freiwilliges gesellschaftliches und soziales Engagement wird jederzeit angemessen unterstützt.

Ökologische Verantwortung

Wir setzen uns dafür ein, dass die durch unseren Geschäftsbetrieb verursachten CO₂-Emissionen dem Dekarbonisierungspfad der EU entsprechen und somit als „Paris Aligned“ gelten können. Nicht vermeidbare CO₂-Emissionen werden durch den Erwerb von Klimaschutzzertifikaten mehr als ausgeglichen. Zur Reduzierung unseres Energieverbrauchs und unseres CO₂-Fußabdrucks verbessern wir den energetischen Standard unseres Geschäftsgebäudes stetig, wir verwenden Ökostrom oder erzeugen diesen mittels Photovoltaikanlagen selbst, wir fördern Elektromobilität mit der Installation von E-Ladesäulen und mit elektrisch betriebenen Dienstwagen sowie die Nutzung umweltfreundlicher Verkehrsmittel und mobiles Arbeiten. Unsere Außenanlagen werden nach ökologischen Maßstäben gepflegt und beheimaten mehrere Bienenvölker. Ökologische Standards gelten auch bei der Auswahl von Auftragnehmern und Geschäftspartnern sowie für den Einkauf von Arbeits- und Lebensmitteln.

Gesellschaftliche und soziale Verantwortung

Wir beachten das Diskriminierungsverbot und die Einhaltung der Menschenrechte.

Als Arbeitgeber fördern wir Diversität und Chancengleichheit, wir sorgen für eine leistungsgerechte Vergütung und wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung bewusst. Wir verhalten uns in einer Art und Weise, die der Verantwortung unseres Unternehmens in der Gesellschaft gerecht wird. Wir engagieren uns gesellschaftlich und sozial, z. B. mittels Spenden an karitative oder soziale Einrichtungen oder Mitgliedschaften mit Fördercharakter.



Leitbild der LHI Gruppe

DIE VISION

Als **Structured Finance- und Investment-Boutique** schaffen wir nachhaltige Werte – durch intelligente Strukturierung, digitale Stärke und effiziente Prozesse.

Wir **leben Gemeinschaft**, wertschätzen unsere Mitarbeitenden und setzen auf **partnerschaftliche Kundenbeziehungen**.

LHI – mit höchster Qualität strukturieren. **Erfolg für die Zukunft gemeinsam sichern.**

ERFOLG IST UNSER ANTRIEB.

UNSERE WERTE



ENGAGEMENT

Wir handeln leidenschaftlich sowie überzeugt und treiben unsere Themen aktiv voran.



PROFESSIONALITÄT

Wir denken lösungsorientiert, agieren verantwortungsvoll und arbeiten mit hoher fachlicher Kompetenz.



ZUVERLÄSSIGKEIT

Wir entscheiden verbindlich und halten, was wir versprechen.



VERANTWORTUNGS- BEWUSSTSEIN

Wir übernehmen Verantwortung und stehen zu unseren Entscheidungen.



ZUKUNFTSORIENTIERUNG

Wir erkennen Chancen, gestalten aktiv den Wandel und schaffen die nachhaltige Grundlage für eine erfolgreiche Zukunft.



WERTSCHÄTZUNG

Wir verhalten uns zugewandt, offen und mit echter Anerkennung.



VERTRAUEN

Wir kennen unsere Stärken, können uns aufeinander verlassen und tragen so gemeinsam Verantwortung.



BEZIEHUNG AUF AUGENHÖHE

Wir begegnen uns mit Respekt und Offenheit und schaffen so eine vertrauensvolle Basis für nachhaltiges Zusammenarbeiten.



FAIRNESS

Wir handeln und kommunizieren transparent und treffen nachvollziehbare Entscheidungen.



ZUSAMMENHALT

Wir sind gemeinsam stark, um Herausforderungen zu meistern, und unterstützen einander.

STABILITÄT GARANTIEREN.

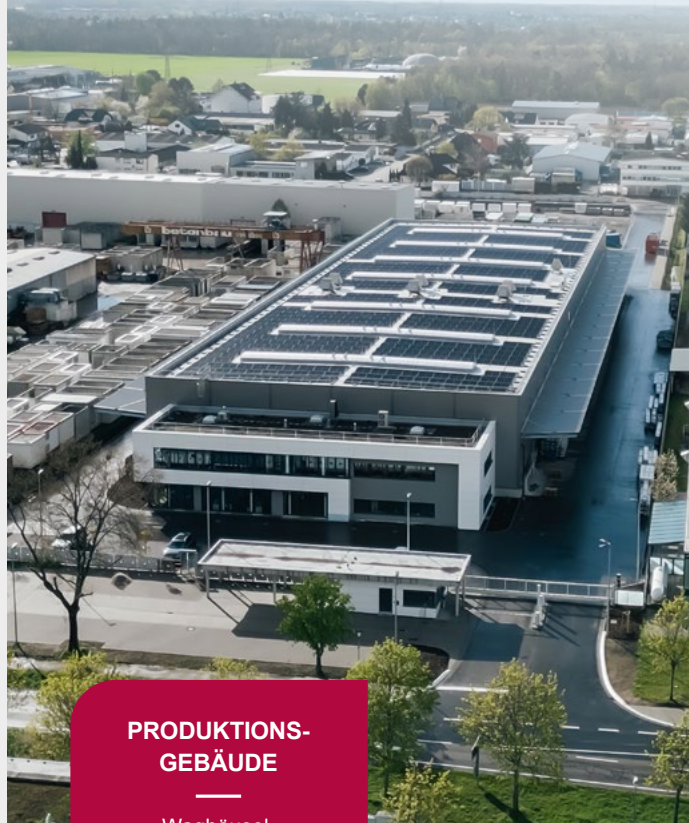


BÜROOBJEKT

Valentinskamp,
Hamburg

Investment Management >
Real Estate

PERFORMANCE SICHERN.



PRODUKTIONS- GEBÄUDE

Waghäusel,
Baden-Württemberg

Structured Finance >
Real Estate

Geschäftsverlauf 2025 – Auszug aus dem Lagebericht

Für die LHI Leasing GmbH war 2025 ein erfolgreiches Geschäftsjahr. Es konnten mehrere Projekte über alle Geschäftssegmente hinweg realisiert werden. Zudem wurden Transaktionen aus dem Bestand abgeschlossen, was zu Zusatzträgen geführt hat und die starke Substanz der Gesellschaft unter Beweis stellt.

Die Geschäftsentwicklung und die Ergebnissituation der LHI Leasing GmbH sind als gut zu beurteilen und zeigen die Resilienz der Gesellschaft gegenüber gesamtwirtschaftlichen Einflüssen. Mit einem handelsrechtlichen Ergebnis vor Steuern in Höhe von 6,3 Mio. Euro wurde das strategische Ergebnisziel von 5,0 Mio. Euro deutlich übertroffen. Sondereffekte aus dem Bestandsportfolio trugen zu einer Zielerreichung deutlich über dem strategischen Ergebnisziel bei. Die Zusammensetzung des Ergebnisses ist gut diversifiziert.

Das allgemeine Zinsniveau ist für die Geschäftsaktivität weiterhin ein maßgeblicher Faktor. Das im ersten Halbjahr rückläufige Zinsniveau, mit insgesamt vier Leitzinssenkungen von 3,0 auf 2,0 % in der Einlagenfazilität der EZB, hat sich nur begrenzt in den Geschäftssegmenten der LHI widerspiegelt. 2025 konnten durch die hohe Assetmanagement- und Strukturierungskompetenz der LHI hochwertige sachwertgebundene Investments generiert werden. Unabhängig vom Zinsniveau ist von einer weiterhin anhaltenden Nachfrage nach den individuell und passgenau strukturierten Finanzierungsprodukten auszugehen.

Im Laufe des Jahres 2025 wurde im Rahmen des Projekts VISION LHI D2030 die strategische Aufstellung der LHI Leasing GmbH und wesentlicher Tochtergesellschaften überprüft. Die Ergebnisse haben die generelle Aufstellung der LHI weitgehend bestätigt und sind in die im November 2025 final verabschiedete Mehrjahresplanung 2026 bis 2030 eingeflossen. Insbesondere bei den Vertriebszielen, den notwendigen Investitionen in die digitale Infrastruktur und bezüglich der Personalkapazitäten wurden Adjustierungen gegenüber der bisherigen Planung verabschiedet. Erste Projekte starteten bereits 2025 und sind teilweise schon erfolgreich umgesetzt.

Insgesamt wurden im abgelaufenen Geschäftsjahr Neugeschäftstransaktionen im Wert von rd. 540 Mio. Euro (Vj.: 770 Mio. Euro) strukturiert und in die LHI-Verwaltung übernommen bzw. werden in den kommenden Jahren in die LHI-Verwaltung übernommen.

Im Bereich der Kapitalanlageprodukte ist die LHI in den Assetklassen Immobilien und Erneuerbare Energien aktiv. Der Immobiliensektor zeigt eine Marktbelebung, begleitet von spürbar niedrigeren Preisen. Relevante Neuvertragsabschlüsse und Verlängerungen von bestehenden Mietverträgen im Bestand wirkten sich positiv auf die Erträge der LHI Leasing GmbH aus.

Bei den Kapitalanlageprodukten im Bereich der Erneuerbaren Energien wurden Bestandsstrukturen

aufgestockt und mit geeigneten Assets bestückt sowie ein neues Einzelmandat für ein Family Office mit einem ersten Solarpark gestartet. Zudem wurde ein Investment mit dem Fokus auf Kooperationsprojekte mit Stadtwerken aufgelegt.

Zum 31.12.2025 verwaltet die LHI Gruppe 1.120 Gesellschaften (Vj.: 1.170). Das verwaltete Investitionsvolumen liegt bei rd. 14,5 Mrd. Euro (Vj.: 14,8 Mrd. Euro). Das leicht zurückgegangene Investitionsvolumen konnte 2025 nicht vollständig durch das abgeschlossene Neugeschäft kompensiert werden. Insgesamt bleibt das Bestandsvolumen von Immobilien dominiert.

Die LHI Real Estate Management GmbH begleitet die baufachliche Seite der Finanzierungsprojekte. Durch ein Qualitäts-Monitoring im Bauprozess können mögliche Folgeschäden begrenzt bzw. Investitionsrisiken frühzeitig erkannt werden. Die LHI Real Estate Management GmbH stellt ihr Dienstleistungsangebot auch externen Dritten zur Verfügung und erzielt dadurch zusätzliche Honorareinnahmen. Das Geschäftsjahr 2025 ist für die LHI Real Estate Management GmbH zufriedenstellend verlaufen. Das handelsrechtliche Ergebnis war positiv.

Die LHI Management Luxembourg S.A. ist ein regulierter AIFM. Die Gesellschaft erbringt AIFM-Leistungen für Luxemburger Sondervermögen. Eines dieser Produkte verwaltet sie für gruppeninterne Zwecke. Ebenso firmiert am Standort Luxemburg die gruppeninterne Verbriefungsgesellschaft LHI Securitization S.A.. Sie ist seit 2018 im Verbriefungsgeschäft tätig. Der Standort Luxemburg gewinnt stetig an Bedeutung für die LHI Leasing GmbH. Das Ergebnis der LHI Management Luxembourg S.A. entwickelt sich plangemäß positiv.

Die LHI Versicherungsmakler GmbH ist eine gemeinsame Beteiligungsgesellschaft der LHI Leasing GmbH und der conTRact Versicherungsmakler GmbH. Die LHI Versicherungsmakler GmbH fungiert als Ansprechpartner für alle versicherungstechnischen Fragestellungen mit der Hauptaufgabenstellung, den Versicherungsschutz für die verwalteten Objektgesellschaften optimal zu gestalten. Das Ergebnis ist durch die Generierung von Vermittlungscourtage geprägt und für das abgelaufene Geschäftsjahr als gut zu bezeichnen.

Ertragslage

Im Geschäftsjahr 2025 hat die LHI Leasing GmbH ein Jahresergebnis vor Steuern in Höhe von 6,3 Mio. Euro (Vj.: 4,9 Mio. Euro) erzielt. Im Vorjahresvergleich ist es damit um 1,4 Mio. Euro gestiegen. Darin enthalten ist auch ein Ertrag aus der Auflösung von § 340g Rücklagen-Rücklagen in Höhe von 0,3 Mio. Euro. In einem insbesondere von geopolitischen Unsicherheiten geprägten Umfeld wurde das Planziel in Höhe von 5,0 Mio. Euro handelsrechtliches Ergebnis vor Steuern übertroffen. Die geplanten Erträge, insbesondere aus Neugeschäft, konnten marktbedingt nicht in voller Höhe realisiert werden. Durch die Ablösung von Bestandsprojekten eines langfristigen Geschäftspartners wurden die Beteiligungserträge durch einen Sondereffekt deutlich übertroffen. Gleichzeitig findet sich durch die Aufstockung der Rückstellung für Personalmaßnahmen auf 3,1 Mio. Euro ein einmaliger Effekt im handelsrechtlichen Ergebnis der LHI Leasing GmbH.

Die laufenden Vergütungen für die Verwaltung von Objektgesellschaften und Sonderhonorare werden unter den „Sonstigen betrieblichen Erträgen“ ausgewiesen. Diese Position ist von 35,5 Mio. Euro auf 33,3 Mio. Euro gesunken. Die höhere Gewinnübernahme aus unserer Cash-Pool-Gesellschaft, der ATG Abrechnungs-Treuhand GbR, und Honorare aus der Ablösung von Bestandsprojekten konnten den Rückgang der laufenden Verwaltungshonorare nicht kompensieren und führten insgesamt zu einem Rückgang der sonstigen betrieblichen Erträge.

Das Beteiligungsergebnis inklusive Gewinnen und Verlusten aus Ergebnisabführungsverträgen erhöhte sich auf 14,4 Mio. Euro (Vj.: 13,4 Mio. Euro). Dies resultiert aus höheren Beteiligungserträgen, die aufgrund von Sondereffekten aus der Ablösung von Bestandsprojekten realisiert werden konnten. Gegenläufig verringerte sich das abgeführte Ergebnis der LHI Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH, ebenfalls bedingt durch eine Rückstellung für Personalmaßnahmen.

Das Provisionsergebnis sank im Jahresvergleich von 0,8 Mio. Euro auf 0,6 Mio. Euro. Im Vergleich zum Vorjahr konnten weniger Einmalhonorare generiert werden.

Das Zinsergebnis lag im aktuellen Berichtszeitraum weiterhin bei 0,2 Mio. Euro (Vj.: 0,2 Mio. Euro) und steuerte somit auch im aktuellen Berichtszeitraum einen positiven Ergebnisbeitrag bei.

Die Personalaufwendungen sind von 22,9 Mio. Euro auf 25,2 Mio. Euro gestiegen. Dies resultiert im Wesentlichen aus einem einmaligen Effekt, nämlich den Kosten für beschlossene künftige Personalmaßnahmen. Im Jahresschnitt waren 260 Mitarbeitende beschäftigt.

Andere Verwaltungsaufwendungen und sonstige betriebliche Aufwendungen sanken von 21,7 Mio. Euro auf 16,7 Mio. Euro. Die Veränderung resultiert im Wesentlichen aus verminderten gruppeninternen Vergütungen und dem Rückgang von Beratungskosten.

Im aktuellen Umfeld ist die Ertragslage der LHI Leasing GmbH weiterhin gut. Das Jahresergebnis 2025 ist hierbei auch von den o. g. einmaligen Sondereffekten auf Ertrags- und Kostenseite beeinflusst.

Mittel- und längerfristige Investments werden durch gesellschaftseigene Mittel finanziert. Im Vergleich zum Vorjahr verminderten sich die verbrieften Verbindlichkeiten in Höhe von 20,0 Mio. Euro um 10,0 Mio. Euro auf 10,0 Mio. Euro. Darüber hinaus ist die LHI Leasing GmbH keine weiteren mittel- oder langfristigen Verbindlichkeiten eingegangen.

Das laufende Geschäft und die Zwischenfinanzierungen für zu platzierende Produkte werden über gesellschaftseigene Mittel sowie bei Bedarf durch die Inanspruchnahme von Kreditlinien bei vier Banken abgedeckt. Im Jahr 2025 wurden die Kreditlinien durchgängig nicht in Anspruch genommen.

Die Zahlungsfähigkeit war 2025 sichergestellt. Im Berichtsjahr wurde, bei unveränderten Refinanzierungsmöglichkeiten, die für Geschäftsfinanzierungen verfügbare Liquidität mit einem Betrag von 23,4 Mio. Euro nicht unterschritten (Vj.: 17,6 Mio. Euro). Die Mindestliquiditätsvorgabe von 5,0 Mio. Euro wurde damit stets eingehalten.

Aussicht

Insgesamt ist weiter von einer Belebung der Märkte auf einem reduzierten Preisniveau auszugehen, nachdem sich die Preisvorstellungen von Käufern und Verkäufern weiter angleichen. Die weiterhin hohen Baukosten stellen auch 2026 hohe Anforderungen an erfolgreiche Projektentwicklungen, um Objekte mit adäquatem Risiko-Rendite-Profil zu realisieren. Die zusätzlichen Mittel aus dem Infrastruktur-Sondervermögen können sich im gesamten Baubereich preistreibend auswirken.

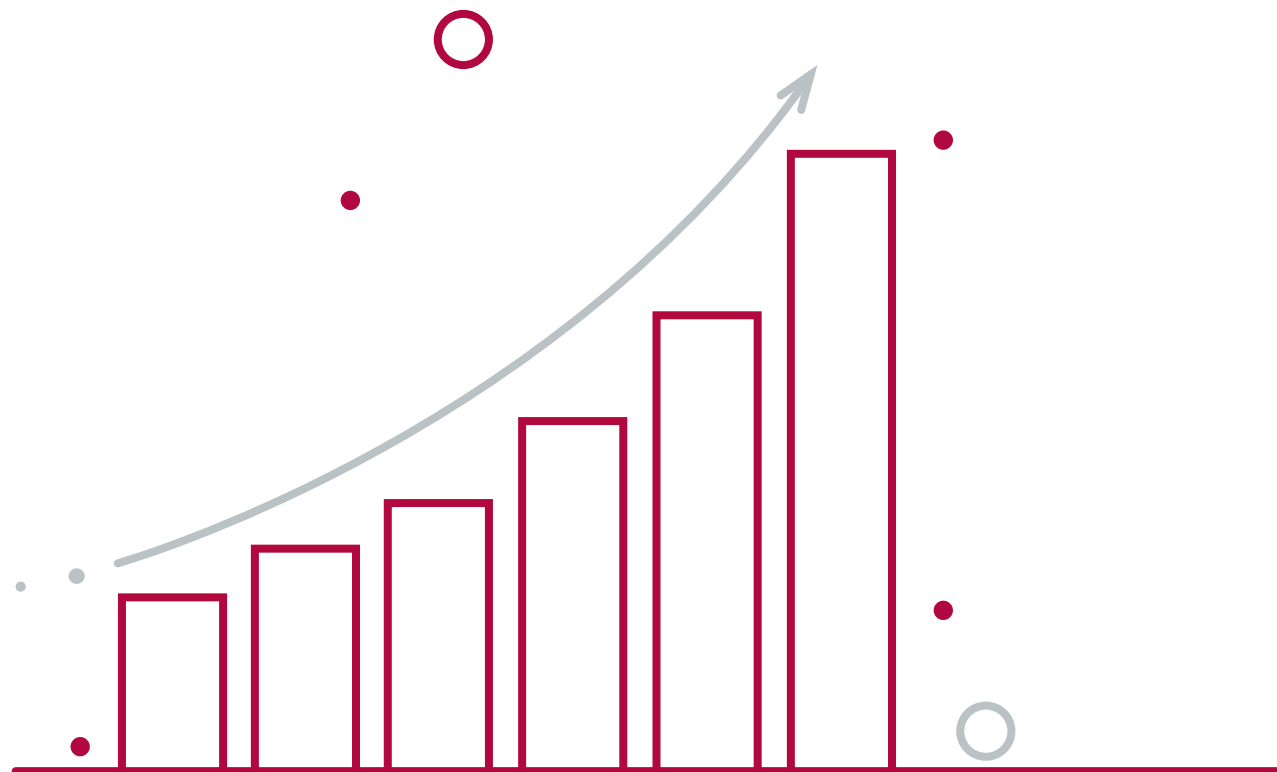
Infrastrukturinvestitionen liegen 2026 weiterhin im Interesse von Investoren. Die Rolle dieser Anlagen im institutionellen Kapitalanlageportfolio verändert sich jedoch. So werden Infrastruktur- und Erneuerbare-Energien-Investitionen nicht mehr als Ersatz für langfristige, festverzinsliche Anlagen betrachtet. Stattdessen dienen sie verstärkt der Diversifikation, dem Inflationsschutz und der Realisierung von Komplexitäts- sowie Illiquiditätsprämien in Form höherer Renditen. Infolgedessen werden die Renditeanforderungen für künftige Investments nicht nur aufgrund des höheren Zinsniveaus auf einem hohen Niveau bleiben. Ohnehin liegt der Fokus der Investoren wieder verstärkt auf den erzielbaren Cash-on-Cash-Renditen und der Qualität der einzelnen Assets.

Im Bereich der strukturierten Finanzierungen ergeben sich gerade in konjunkturell unruhigen Phasen besondere Chancen durch die Strukturierungskompetenz der LHI. Die LHI-Transaktionsstrukturen sind sowohl auf die Belange der Kunden (z. B. Leasingnehmer) als auch auf die Belange von professionellen und semi-professionellen Investoren (z. B. Versicherungen und andere Kapitalsammelstellen) ausgerichtet. Dies stellt ein Alleinstellungsmerkmal dar, aus dem sich auch in einem schwierigen Umfeld regelmäßig neue Geschäftsansätze entwickeln lassen.

Für eigenkapitalbasierte Produkte ist wieder mit stabilen Zinsen und einer sich dem EZB-Ziel von 2 % annähernden Inflation zu rechnen. Im Immobiliensektor kommen verbesserte Finanzierungskosten und ein Inflationsschutz gegenüber verzinslichen Alternativen hinzu. Dadurch gewinnen Sachwertinvestitionen erneut an Attraktivität.

Die Übernahme externer Dienstleistungsmandate sowie der Ankauf weiterer Leasing- oder Fondsbestände sind nicht ausgeschlossen.

Durch eine kontinuierliche digitale Transformation der Betriebsabläufe sind zusätzliche Effizienzgewinne zu erwarten. Eine stabile technische Infrastruktur ermöglicht es, kurzfristig auf geänderte Rahmenbedingungen zu reagieren und dabei die Interessen aller Stakeholder gleichzeitig zu berücksichtigen. Darin liegt ein weiterer starker Faktor für Leistungsfähigkeit und den künftigen Erfolg der LHI Gruppe.

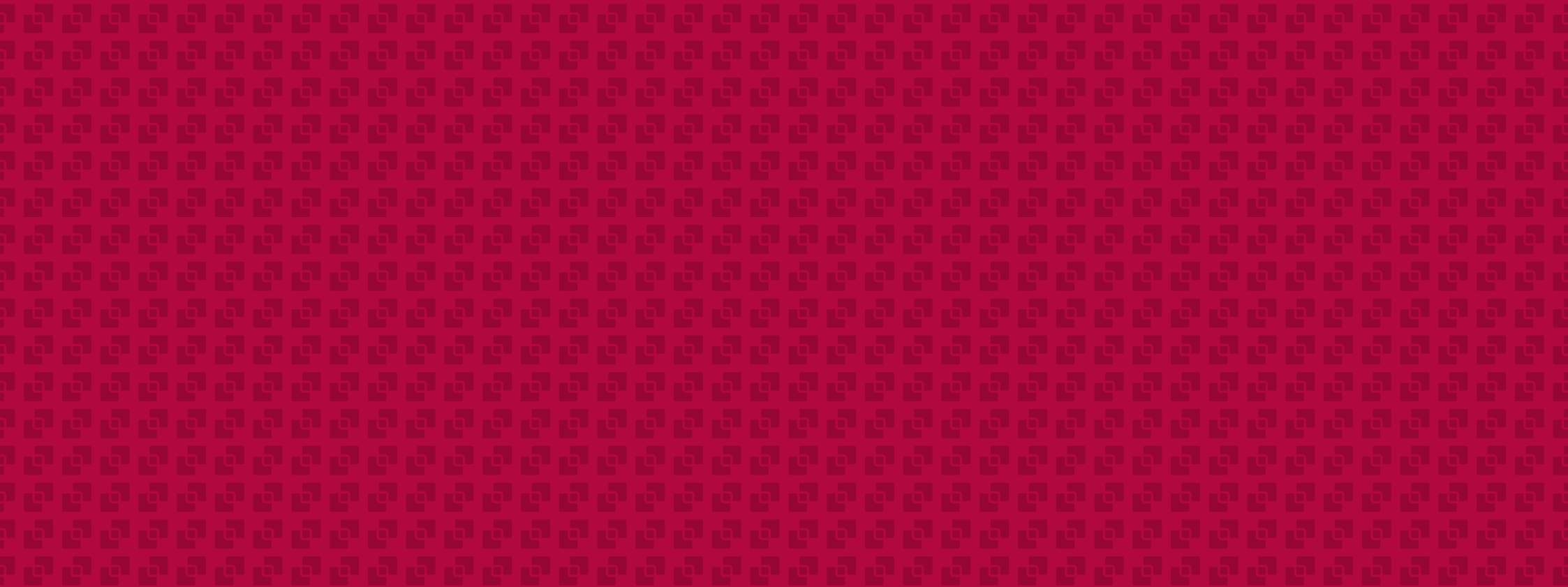


Zahlen aus Bilanz und GuV

	31.12.2025 in TEUR	31.12.2024 in TEUR	31.12.2023 in TEUR	31.12.2022 in TEUR
Forderungen an Kunden	10.306	31.218	27.296	27.876
Beteiligungen und Anteile an verbundenen Unternehmen	45.958	44.317	46.511	48.988
Liquiditätsähnliche Mittel	13.786	4.151	11.691	22.677
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	0	0	0	17.598
Rückstellungen	35.092	33.019	31.610	31.718
Eigenkapital	26.236	25.131	27.366	32.242
Bilanzsumme	80.725	89.713	91.817	107.677

Den ausführlichen Lagebericht finden Sie hier

GEWINN-UND-VERLUST-RECHNUNG				
Laufende Erträge aus Beteiligungen und verbundenen Unternehmen sowie Erträge aus Ergebnisabführungsverträgen	14.435	13.400	12.438	15.464
Erträge aus laufenden Honoraren und Vergütungen	22.909	26.650	26.528	25.152
Personalaufwand	-25.249	-22.869	-21.630	-22.203
Andere Verwaltungsaufwendungen	-16.110	-20.546	-21.560	-20.157
Jahresergebnis	6.236	4.864	6.319	10.505



LHI Leasing GmbH
Emil-Riedl-Weg 6
82049 Pullach i. Isartal

Telefon +49 89 5120-0
Telefax +49 89 5120-2000

info@lhi.de . www.lhi.de

Bildnachweise: Elisa Finke, Gritec, Leonie Lorenz, Jan Northoff, S-Bahn München, Shutterstock